

F R E
+ C
E M

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024



TABLE DES MATIÈRES

- **Portrait**
 - Un nouvel élan pour défendre et promouvoir le bois
 - Bienvenue dans le canton du Valais !
 - Comité Directeur FRECEM
 - Secrétariat FRECEM actuel
- **Membres**
 - Etat des membres au 31.12.2024
 - Organigramme
- **Formations professionnelles**
 - Formations professionnelles initiales
 - Concours pour apprentis
 - Formations professionnelles supérieures
- **Communication et activités**
 - Communication et marketing
 - IDB – L'industriel du bois
 - SETRABOIS
 - Partenariat social
 - Représentation et collaboration au niveau national
- **Finances**
 - Comptes
- **Annexes**
 - Remerciements
 - Assemblée des associations patronales signataires de la CCT-SOR
 - Liste des commissions
 - Glossaire des abréviations

PORTRAIT

UN NOUVEL ÉLAN POUR DÉFENDRE ET PROMOUVOIR LE BOIS

Lors de notre dernière Assemblée Générale, vous m'avez accordé votre confiance pour succéder à Pascal Schwab qui a servi notre fédération durant 10 ans à sa présidence ; qu'il en soit encore vivement remercié pour son implication en faveur de nos métiers et de la branche.

Les actions et participations de la FRECEM avec ses partenaires sont nombreuses, l'étendue du périmètre à couvrir est vaste, que cela soit pour la formation professionnelle initiale et supérieure, la sécurité au travail, les relations du partenariat social, la communication, la vision de la filière bois dans son ensemble, les défis de la numérisation, les concours pour nos jeunes et la relève professionnelle...

Notre fédération a connu quelques moments difficiles, vous savez en tant qu'entrepreneurs que tout ne se déroule pas forcément comme on pourrait le désirer, mais il faut savoir faire face, prioriser les enjeux, gérer les échéances et savoir se montrer résilient. C'est en quelque sorte ce que nous vivons assez fréquemment sur les chantiers !

La FRECEM peut compter sur une équipe soudée et l'arrivée de Laurent Derivaz à sa direction a permis d'insuffler un élan nouveau, grâce notamment à sa parfaite connaissance des associations professionnelles des métiers du Second Œuvre et du monde paritaire.

Le Comité Directeur, composé de tous les présidents cantonaux, a eu l'occasion de définir une feuille de route sur les différentes actions à mener et faire le point sur les dossiers engagés à court et moyen terme. Il y a effectivement du « pain sur la planche » et les enjeux sont de taille pour défendre et promouvoir notre matériau sur un marché très concurrentiel. Si le « bois » a relativement bonne presse auprès du public, il doit encore être soutenu auprès des Maîtres d'Ouvrages et des mandataires en démontrant et expliquant ses qualités environnementales, sa beauté naturelle et l'innovation dont il est capable dans sa mise en œuvre. La technique et le savoir-faire doivent épauler sa beauté naturelle par des professionnels aguerris et convaincus, nous avons donc besoin de vous !

Dans un monde en mutation vers de profonds changements numériques, l'esprit critique assimilé par l'acquisition du geste et la qualité des rapports humains au sein des entreprises, des centres de formation et dans nos associations seront nos meilleurs atouts pour accompagner nos métiers et techniques de production vers les défis dont ils devront faire face.

Je vous souhaite une bonne lecture de ce rapport sous une nouvelle forme qui contient les grandes lignes du travail de notre fédération qui reste à votre service.



SERGE HILTPOLD

Président FRECEM

BIENVENUE DANS LE CANTON DU VALAIS !

C'est au tour du Valais, de par son association, l'AVEMECS (l'Association valaisanne des entreprises de menuiserie, ébénisterie, charpenterie, scierie et vitrerie) de vous accueillir pour les assises 2025 au cœur de ses montagnes.

Au cours des dernières années, notre association professionnelle a mobilisé une énergie considérable pour promouvoir la numérisation des métiers au sein de la construction bois. Cette initiative vise à moderniser nos pratiques, de l'apprentissage à la gestion des ressources humaines, tout en répondant aux défis contemporains du secteur et des formations. Le chantier est conséquent et sa mise en œuvre nécessite une énergie et un travail considérable. L'informatique est un secteur en perpétuelle évolution et l'adaptation est nécessaire de manière hyper-réactive. Dans ce contexte, nous avons besoin d'associer nos forces pour permettre un suivi et une gestion qualitative de ce thème.

NUMÉRISATION ET FORMATION

Nos entreprises ont mis en place plusieurs projets visant à intégrer des outils numériques dans leurs processus depuis de très nombreuses années (DAO, CNC, etc.). Elles relèvent le défi de la technologie. Elles répondent aux enjeux de notre monde qui se modernise à un rythme effréné et s'inscrivent ainsi dans le développement de notre société. Néanmoins, elles sont, à présent, dans une nécessité urgente d'intégrer ces nouveaux outils à la base même du métier, c'est-à-dire, dès le début du cursus de formation, avec la digitalisation des formations de nos apprentis à nos maîtrisés ou ingénieurs.

La digitalisation permet un accès facilité aux ressources pédagogiques, aux informations et une meilleure interaction, par exemple entre formateurs et apprenants mais aussi architectes et entreprises. Désormais, la numérisation fait partie intégrante de notre quotidien. C'est indéniable, on ne peut plus remettre cet aspect en question.

C'est pourquoi, nous devons être des acteurs actifs dans ce domaine et garantir un suivi important de l'évolution des solutions afin de maintenir un haut niveau de nos formations, de notre savoir-faire et donc de nos branches professionnelles.

Les cycles de formations post-CFC sont importants. Ils offrent aux professionnels la possibilité de se spécialiser davantage et d'atteindre des niveaux de compétences supérieurs, d'une qualité irréprochable, permettant à chacun de se développer, de s'épanouir et de trouver une place adéquate au sein de nos métiers, voire à la tête de nos entreprises.

Ces efforts de développement, de renforcement des formations et d'adaptation de nos propositions pour répondre aux enjeux modernes sociétaux sont cruciaux pour notre secteur. Nous devons travailler ensemble pour y parvenir et favoriser notre richesse collective.

RECHERCHE D'APPRENTIS ET RECRUTEMENT

La recherche d'apprentis pour nos filières est une priorité. Nous avons intensifié nos actions de sensibilisation dans les écoles et les salons de l'emploi. Nous avons également pris le virage des réseaux sociaux pour aller capter les jeunes et leurs parents en soulignant l'importance des métiers de la construction bois et l'attractivité de notre filière mais aussi en mettant en avant la qualité de notre système suisse de formation dual qui demeure la meilleure conjoncture pour accéder directement au marché du travail. L'engagement des membres de notre association dans ces démarches doit permettre de susciter un intérêt croissant pour nos professions. J'en suis convaincu. Tous, nous reconnaissons le besoin de repreneurs pour nos PME. La relève est donc un élément essentiel pour assurer la pérennité de nos activités.

INNOVATION ET ADAPTATION

La construction bois a su s'adapter aux évolutions du marché en proposant des solutions techniques et constructives innovantes. Nos PME se distinguent par leur dynamisme et leur capacité à relever des défis, garantissant ainsi la création d'emplois et le développement d'activités variées de notre branche. Malgré la tradition historique de notre métier d'artisan, l'innovation est au cœur de notre stratégie pour maintenir notre compétitivité et répondre aux exigences écologiques et économiques actuelles.

CONCLUSION

En somme, l'énergie déployée par les membres de nos associations dans la numérisation des métiers, la recherche d'apprentis et l'amélioration de nos offres de formations continues et supérieures, témoigne de notre engagement envers l'avenir de la construction bois. Il est certain que ces efforts contribueront à renforcer notre secteur et à assurer la transmission des compétences indispensables pour les générations futures.

Nous remercions tous les membres pour leur fidèle investissement et leur éternelle passion. Nous sommes impatients de poursuivre cette dynamique ensemble.



MAXIME MÉTRAILLER

Président de l'AVEMECS

COMITÉ DIRECTEUR FRECEM

Selon les statuts, le Comité directeur de la FRECEM fixe la politique générale de la Fédération et supervise l'activité du secrétariat.

La direction exécute les décisions des organes de la FRECEM, assure le bon fonctionnement, gère les finances, suit les affaires courantes et représente la FRECEM par délégation du Comité directeur.

Dans l'exercice sous revue, le Comité directeur et la direction se sont réunis à 6 reprises, soit les :

Date	Lieu
1 février 2024	par visioconférence
22 mars 2024	par visioconférence
16 mai 2024	Jura
4 juillet 2024	Fribourg
19 septembre 2024	Genève
5 décembre 2024	Valais

SECRÉTARIAT FRECEM ACTUEL

La FRECEM s'appuie sur une équipe dévouée de professionnels pour soutenir ses membres et promouvoir les métiers du bois en Suisse romande.



LAURENT DERIVAZ

Directeur FRECEM



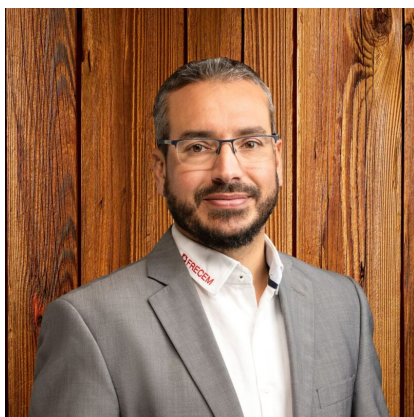
LÉANE HAUSER

Assistante de direction



MICHAËL MARTINS

Responsable Formation



GILLES DUMUID

Responsable Formation initiale



LARA IANNI

Coordinatrice de formation



**NATHALIE
BOCHERENS**

Rédactrice en chef IDB /
Responsable marketing



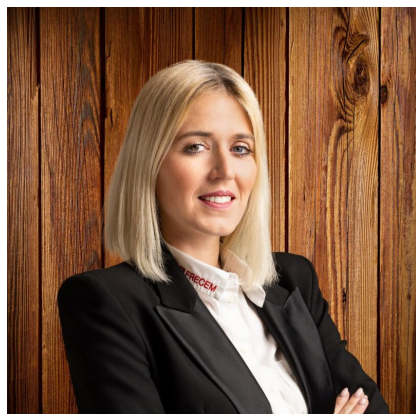
MARIA DE FALCO

Assistante de rédaction IDB



THIERRY DOUGOUD

Spécialiste STPS | SETRABOIS



**SAMANTHA
WENGER**

Responsable CPP-SOR



SOPHIE PELLET

Secrétaire CPP-SOR

MEMBRES

ETAT DES MEMBRES AU 31.12.2024

La FRECEM regroupe sept associations cantonales, chacune représentant les professionnels des métiers du bois dans leur région respective.

Membres	2021	2022	2023	2024	Délégués 2024
 AFMEC Association fibrographique des entreprises de menuiserie, ébénisterie, charpenterie et fabriques de meubles	138	138	140	137	7
 acm Association genevoise des entrepreneurs de charpente, menuiserie, ébénisterie et parqueterie	156	146	146	156	8
 gmb	59	58	56	59	3
 AJECEM	76	73	74	75	4
 ANECEM Association Neuchâteloise des Entreprises de CHARPENTE EBENISTERIE MENUISERIE	58	59	58	56	3
 LE BOIS AUEMECS	143	134	147	147	7
 entrepreneurs! fédération vaudoise	233	231	225	223	11
 FRE CEM	863	839	846	853	43

AFMEC

Président	Pascal Sallin
Secrétaire	Robin Schwab
Adresse	Rue de l'Hôpital 15 Case postale 1552 1701 Fribourg
Contact	T : 026 350 33 00 secretaire@afmec.ch www.afmec.ch

ACM

Président	Benjamin Jofresa
Secrétaire	Yvan Zweifel
Adresse	Rue de la Rôtisserie 8 1204 Genève
Contact	T : 022 817 13 10 info@acm-bois.ch www.acm-bois.ch

GGMB

Président	Serge Hiltpold
Secrétaire	Olivier Scheib
Adresse	98, rue St-Jean Case postale 5278 1211 Genève 11
Contact	T : 058 715 37 84 bois@fer-ge.ch www.bois-geneve.ch

AJECM

Président	Fabrice Beynon
Secrétaire	Nicolas Brügger
Adresse	Rue de Tramelan 11 Case postale 242 2710 Tavannes
Contact	T : 032 481 25 48 nbruegger@ajecem.ch www.ajecem.ch

ANECM

Président	Grégoire Neuhaus
Secrétaire	Sylvie Douillet
Adresse	La Chotte 1 2043 Boudevilliers
Contact	T : 032 857 14 68 info@anecem.ch www.anecem.ch

AVEMECS

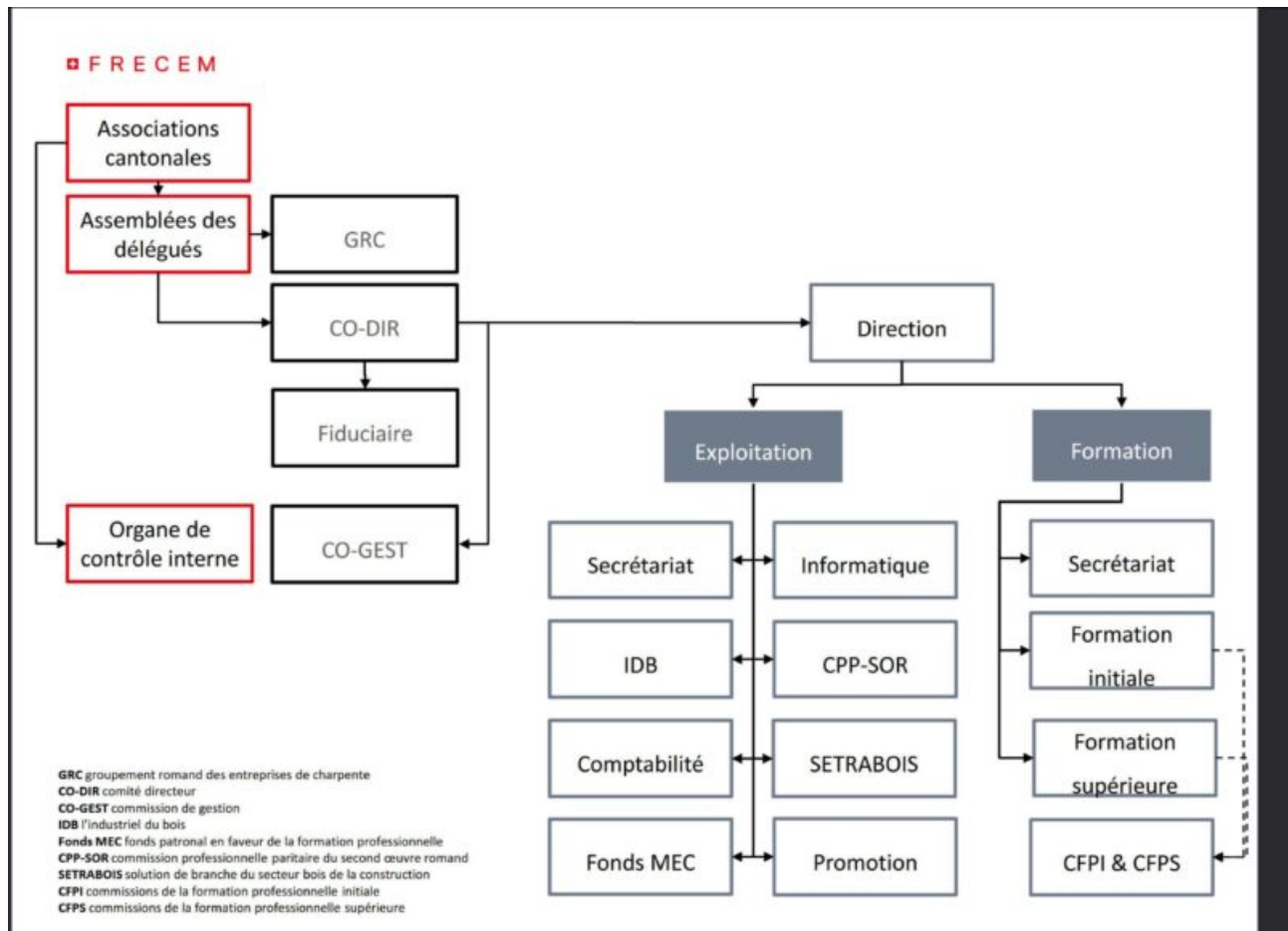
Président	Maxime Métrailler
Secrétaire	Maeva Jaggi
Adresse	Rue de la Dixence 20 1950 Sion
Contact	T : 027 327 51 11 info@bureauesmetiers.ch www.bureauesmetiers.ch

GROUPE BOIS

Président	Christian Eggenberger
Secrétaire	Marc Morandi
Adresse	Route Ignace Paderewski 2 p. a. FVE Case postale 1131 Tolochenaz
Contact	T : 021 632 10 00 marc.morandi@fve.ch www.fve.ch

ORGANIGRAMME

Ce schéma présente l'organisation des associations romandes de la branche bois, ainsi que les liens entre leurs organes, commissions et partenaires.





Télécharger l'organigramme

FORMATIONS PROFESSIONNELLES

FORMATIONS PROFESSIONNELLES INITIALES

Les thèmes actuels de la formation initiale sont la digitalisation (supports de cours, enseignement, outils de dessin), la mise à jour des normes de dessins de menuiserie et ébénisterie, l'organisation et le développement de la révision complète des formations des ébénistes et menuisier·ère·s CFC et AFP et l'organisation de l'examen quinquennal des charpentier·ère·s CFC et des Praticien·ne·s sur bois AFP.

AIDE-MENUISIER·ÈRE AFP

Les procédures de qualification 2024 se sont déroulées comme l'année précédente.

La révision des aides-menuisiers AFP a débuté fin 2022 avec un processus commun au CFC. La nouvelle formation sera mise en œuvre entre l'été 2028 et 2030 avec les premières classes d'apprentissage et sa procédure de qualification finale 2 ans plus tard sous le nom de « Praticien·ne menuisier·ère-ébéniste AFP »

MENUISIER·ÈRE CFC / ÉBÉNISTE CFC

Les procédures de qualification 2024 ont pu se dérouler selon les règles en vigueur. Toutes les procédures de qualifications (TPI, TPP, TPF et CP-DP) ont pu se faire normalement.

Le processus de révision complète dirigé par les deux OrTras FRECEM / VSSM s'est poursuivi avec les différents groupes de travail formés d'un échantillon représentatif des régions et de notre secteur d'activité.

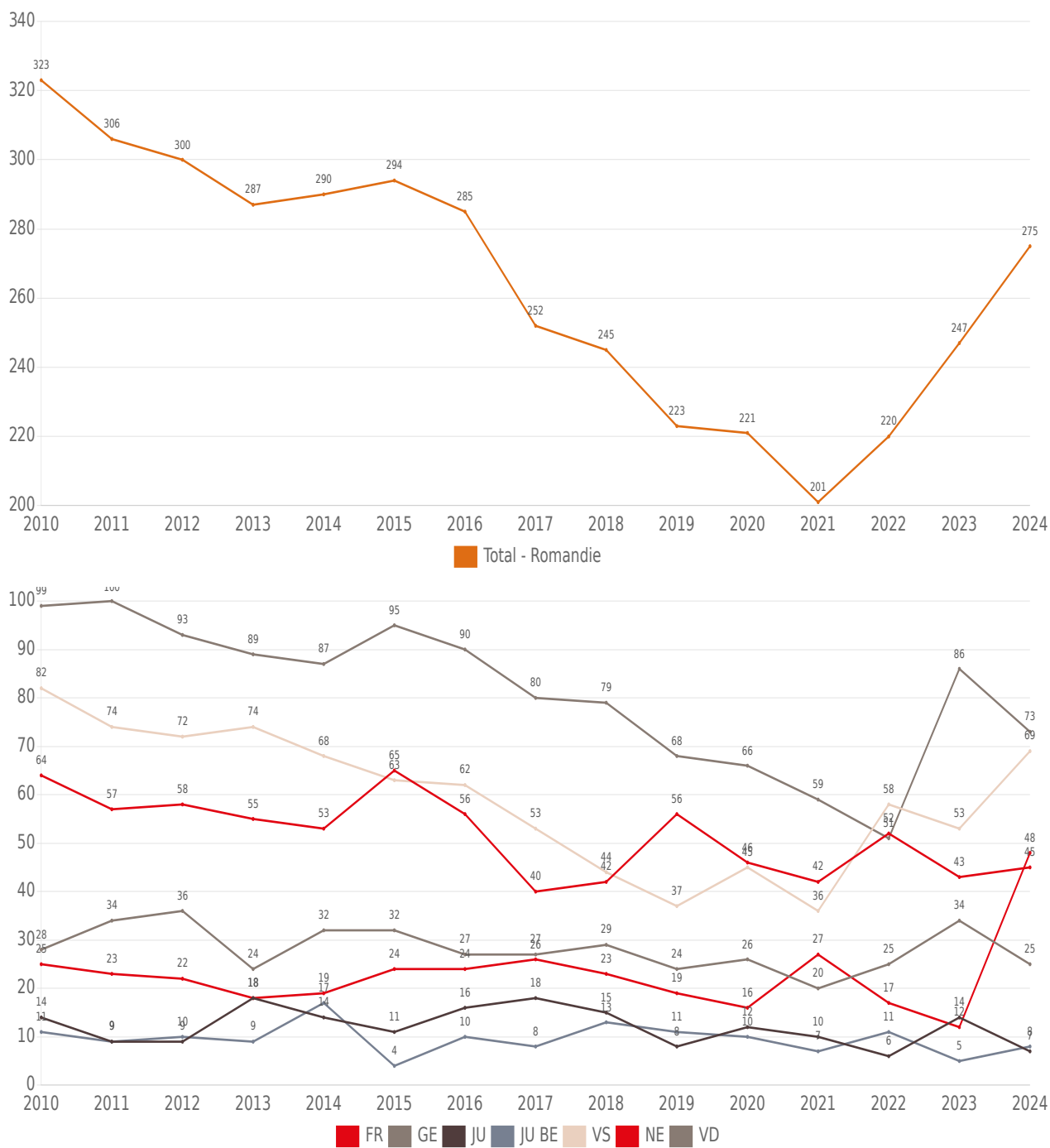
Ces groupes travaillent sur profil de qualification, les nouvelles procédures de qualifications CFC/AFP et le plan de formation. Un groupe où chacun des cantons romands est représenté fait le lien entre les groupes précités.

Le projet est maintenant accompagné par l'entreprise « IKT » qui suit également les développements de la formation supérieure. Le processus pour les CFC est le même que les AFP. Le travail de développement des nouvelles formations des deux niveaux se fait en parallèle.

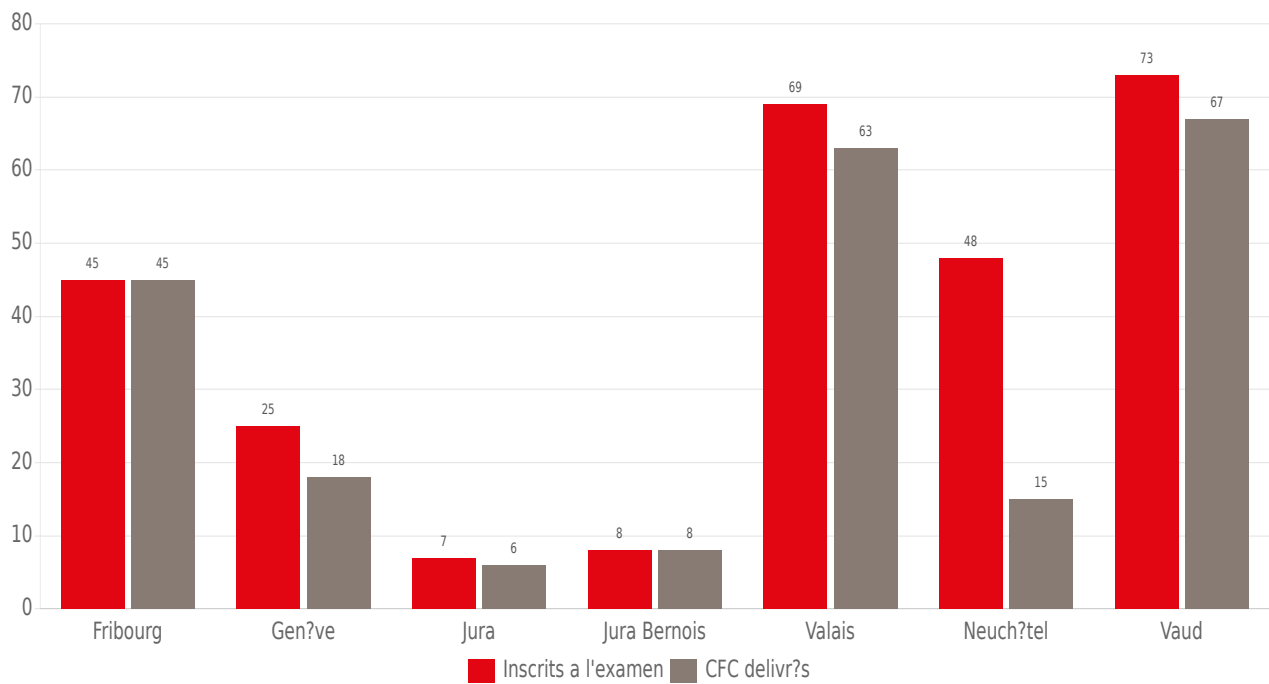
Le sondage national de la branche qui s'est déroulé en mars 2024 a orienté les groupes de travail sur les modifications à effectuer, sur les développements proposés. La demande principale s'est portée sur la mise en avant d'une formation de généraliste, ceci afin de garantir une plus grande mobilité des jeunes ouvriers sur le marché du travail. Les professions de menuisier et d'ébéniste vont fusionner pour devenir « Menuisier·ère-ébéniste CFC ». Toutes les informations sur la révision sont disponibles sur le site internet : [https://www.revision-menuisier-ébéniste.ch](https://www.revision-menuisier-ebéniste.ch). Chacun a également la possibilité de s'inscrire à une lettre d'information trimestrielle.

L'organisation et le développement se font en bonne collaboration avec la VSSM.

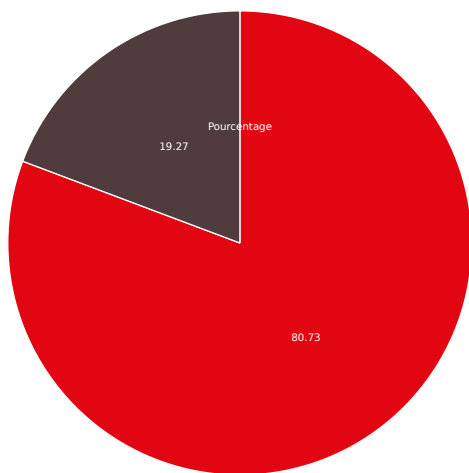
Evolution des CFC de menuisiers·ères et d'ébénistes délivrés par canton romand



Procédures de qualification 2024 | Menuisier·ère CFC et Ebéniste CFC en Suisse romande

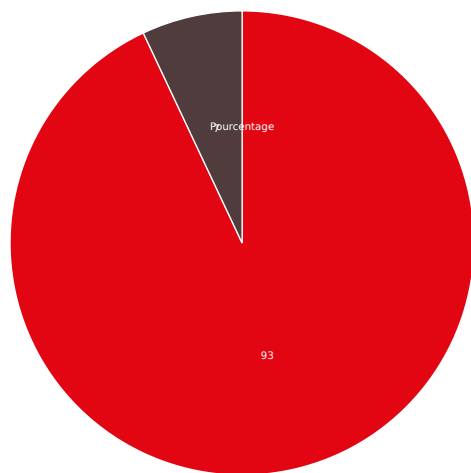


Taux de réussite et d'échec Menuisier-ère + Ebéniste CFC | Niveau romand (2024)



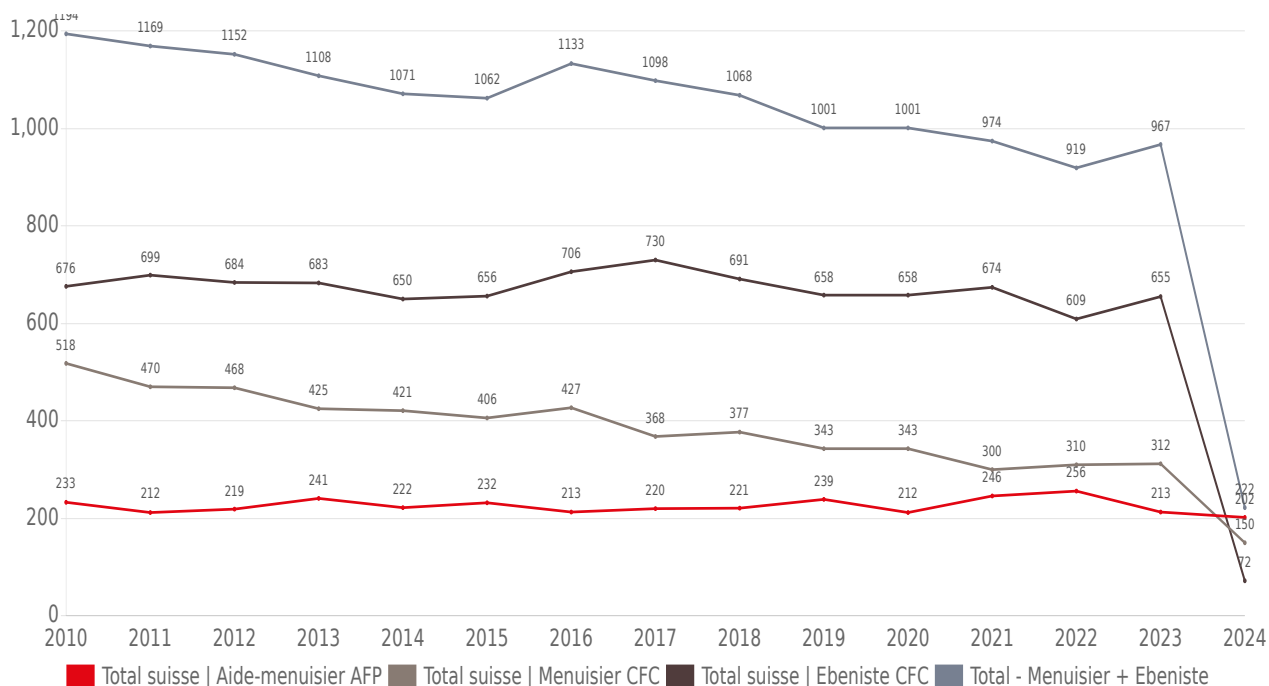
■ Taux de réussite - 80.73 % ■ Taux d'échec - 19.27 %

Taux de réussite et d'échec Aide-menuisier-ère AFP | Niveau romand (2024)



■ Taux de réussite - 93 % ■ Taux d'échec - 7 %

Evolution des CFC de menuisiers-ères, CFC d'ébénistes et AFP d'aides-menuisiers-ères délivrés au niveau suisse



*** Données 2024 de l'OFS manquantes Source : Suisse Alémanique et Tessin par l'Office fédérale de la statistique (OFS) / Romandie par les sous-commissions cantonales pour les Procédures de qualification.

PRATICIEN·NE SUR BOIS AFP

Les procédures de qualification 2024 ont eu lieu normalement.

Tous les candidats romands suivent les cours théoriques à l'Ecole de Morges et s'exercent à la pratique à l'Ecole de la Construction de Tolochenaz.

Pour donner suite à la décision de la commission D&Q, les deux OrTras FRECEM et HBCH ont débuté conjointement l'organisation d'un examen quinquennal de la branche qui se déroulera aux environs de mai 2025.

CHARPENTIER·ÈRE CFC

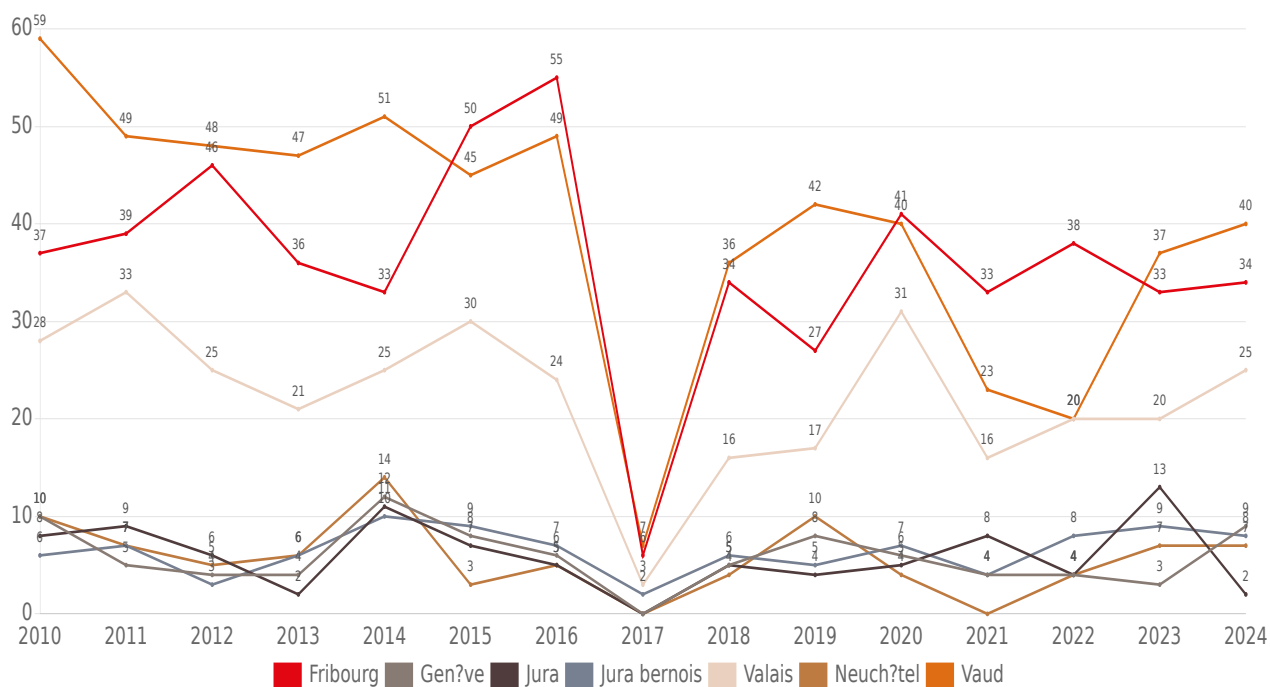
Les procédures de qualification 2024 se sont déroulées normalement dans leur ensemble.

Le processus pour l'élaboration des différents groupes d'auteurs a fonctionné correctement dans sa majeure partie. Une formation continue pour les auteurs s'est déroulée par branche d'examen durant le premier semestre.

La commission de surveillance CIE continue de veiller à la qualité des cours CIE.

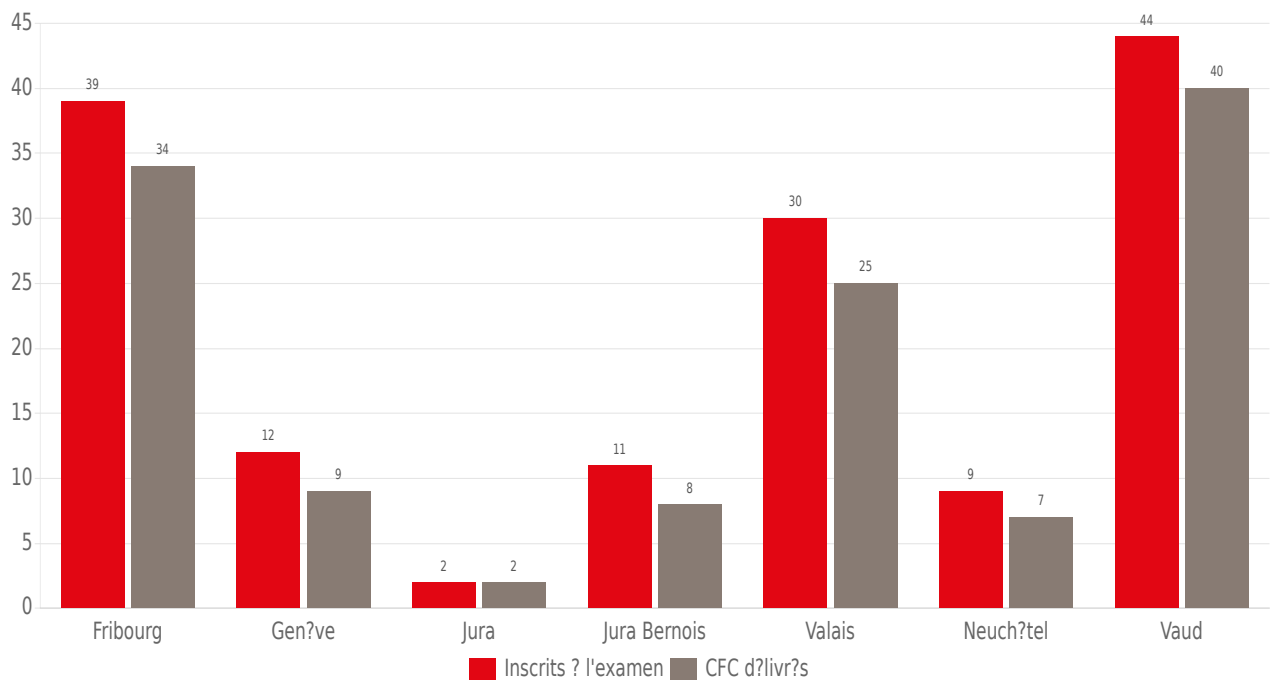
Le fournisseur des classeurs E-bookx a cessé son activité. La FRECEM et le GRC ont donc décidé de fournir les supports didactiques sur la plateforme digitale commune à HBCH ; Konvink-Holzbau (LAB-Bois) dès la rentrée d'août 2025.

Evolution des CFC de charpentier·ère délivrés par canton romand

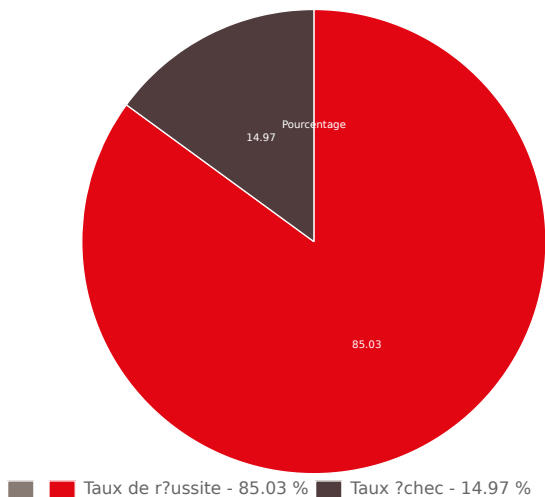


*L'année 2017 était une année de rattrapage pour les candidats sous l'ancienne ordonnance qui comptait alors 3 ans de formation

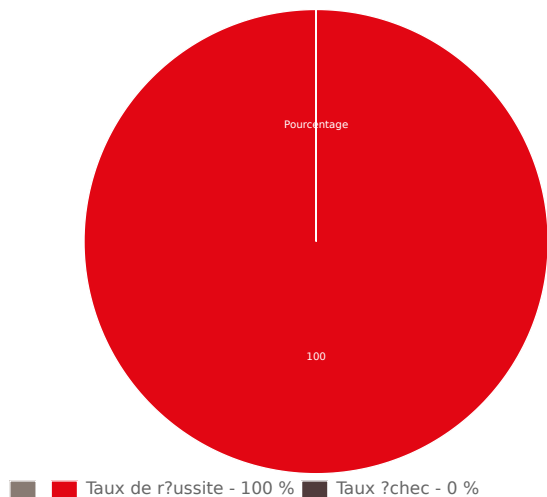
Procédures de qualification 2024 | Charpentier-ère CFC en Suisse romande



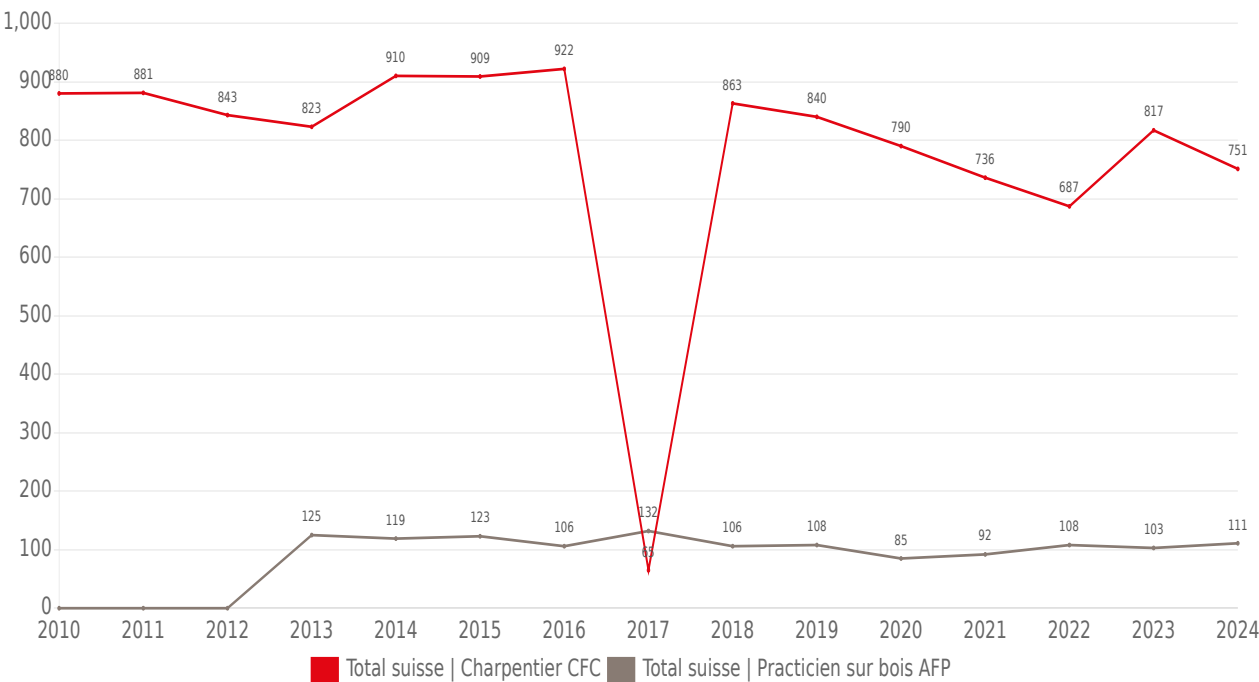
Taux d'échec et de réussite Charpentier·ère CFC



Taux d'échec et de réussite Praticien·ne sur bois AFP



Evolution des CFC de charpentiers·ères et AFP de praticiens·nes sur bois délivrés au niveau suisse



CONCOURS POUR APPRENTIS

2024 a vu se dérouler les championnats suisses de charpenterie ainsi que les championnats du monde pour tous les métiers.

CHAMPIONNATS SUISSES DE CHARPENTERIE 2024



Les Championnats suisses se sont déroulés comme à leurs habitudes avec leurs rencontres pour les entraînements et qualifications. Un charpentier romand sur les 14 du premier jour s'est qualifié pour la finale qui s'est déroulée chez Volprod à Aigle (VD).

Nous félicitons tous les candidats pour leur parcours et particulièrement Evan Chamartin de l'entreprise Puissance 4 située à Combremont-le-Petit (FR) pour sa 6^{ème} place au classement national !

Les Worldskills 2024 se sont déroulés à Lyon (France) du 10 au 15 septembre 2024. Loïc Santschi ANECM (NE) a atteint la 5^{ème} position et gagné une médaille d'excellence dans la catégorie de menuiserie.

LA FRECEM le félicite pour son parcours et cette belle place mondiale !



Roger Huwyler, Chef-expert menuisier international et Loïc Santschi, ANECM (NE), 5^{ème} place mondiale et médaille d'excellence.

CHAMPIONNATS CANTONAUX 2024-2025

Le nouveau cycle des concours s'est déroulé de novembre 2024 à février 2025, pour qualifier les 18 meilleurs menuisier·ère·s et ébénistes pour les championnats romands 2025 à Genève. Les trois meilleurs iront aux SwissSkills à Berne pour se mesurer successivement en menuiserie puis en ébénisterie.

Les 18 charpentier·ère·s quant à eux suivent un cycle séparé de celui des SwissSkills. Dans ce cycle, ils sont qualifiés par leur canton pour participer jusqu'à la finale romande.

Ces championnats se sont déroulés à Genève du 20 au 23 mars 2025 au Pavillon Sicli.

QUALIFICATIONS DU NATIONAL TEAM DE CHARPENTE POUR LE CHAMPIONNAT D'EUROPE 2025 À HERNING (DANEMARK) ET WORLDSKILLS 2026 À SHANGHAI (CHINE).

Les qualifications pour les compétitions internationales se déroulent maintenant entre octobre et décembre de l'année précédente. Pour l'instant aucun charpentier romand ne fait partie de la National Team de charpenterie.

LES SWISSSKILLS 2025 AURONT LIEU À BERNE LORS DES SWISSSKILLS CENTRALISÉS, DU 17 AU 21 SEPTEMBRE 2025.

Cet événement confirmera si un ou plusieurs charpentiers romands intégreront la National Team avec la possibilité d'atteindre les Skills internationaux.

La sélection 2025 du National Team en vue de la participation aux Championnats Suisses se déroule selon le calendrier suivant : 8 mars informations et 1er entraînement, 5 avril 2ème entraînement, 3 mai 3ème entraînement, 17 mai sélection, 14 juin 4ème entraînement, 12 juillet dernier entraînement. Les 6 romands inscrits aux Championnats suisses ont eu une séance d'information et d'entraînement le 15 février à Villaz-Saint-Pierre, nouveau centre CIE fribourgeois, donnée par Elias Gogniat.

Lors des SwissSkills à Berne, les trois meilleurs classés seront en outre qualifiés pour le National Team et pourront participer aux qualifications pour les WorldSkills 2026 et les EuroSkills 2027.

swisskills
Regional
Championships

FORMATIONS PROFESSIONNELLES SUPÉRIEURES

La lecture de ces quelques pages sur la formation professionnelle est possible grâce à tous les membres des commissions et des groupes de travail qui s'engagent pour la formation, sans oublier nos partenaires, écoles ou associations. La FRECEM vous remercie pour votre précieuse collaboration.

MENUISIER·ÈRE - ÉBÉNISTE

- Chef·fe de projet en menuiserie-ébénisterie avec brevet fédéral
- Chef·fe de production en menuiserie-ébénisterie avec brevet fédéral
- Maître menuisier·ère ébéniste avec diplôme fédéral
- Technicien·ne ES en technique du bois
- Postdiplôme ES en gestion d'entreprise

CHARPENTIER·ÈRE

- Chef·fe d'équipe charpentier·ère avec brevet fédéral
- Maître charpentier·ère avec diplôme fédéral
- Contremaître charpentier·ère avec brevet fédéral
- Technicien·ne ES en technique du bois
- Postdiplôme ES en gestion d'entreprise

Toutes les activités de perfectionnement de la FRECEM ou de ses associations cantonales sont des formations en cours d'emploi, avec un enseignement qui est dispensé les vendredis, samedis, en soirée et parfois même en semaine bloc.

On dénombre 129 personnes en formation supérieure actuellement, dont 83 personnes en menuiserie-ébénisterie et 46 en charpenterie.

Une cérémonie romande de remise des diplômes a eu lieu le 7 mars 2025 à Yverdon-les-Bains. Les diplômés de 2024 ont été invités afin de recevoir leur diplôme.

MENUISIER·ÈRE - ÉBÉNISTE

Les cours pour la formation de chef·fe de projet sont organisés par les centres de formation présent en Romandie alors que les examens modulaires sont quant à eux organisés par la FRECEM.

Pour la formation de maître menuisier·ère ébéniste les cours ainsi que les examens de modules sont gérés par la FRECEM en collaboration avec les centres.

La formation supérieure se décrit en 7 modules répartis de la façon suivante :

CHEF·FE DE PROJET AVEC BREVET FÉDÉRAL (CPROJ)

- Module Gestion de la Formation (GF)
- Module Gestion de la Réalisation (GR)
- Module Gestion de Mandat (GM)
- Module Gestion de Projet (GP)

Le 3 octobre 2024, 10 candidats ont réussi leur examen de chef-fe de projet.

Il y a actuellement 83 candidats en formation pour l'obtention du brevet fédéral.

MENUISIER·ÈRE - ÉBÉNISTE AVEC DIPLÔME FÉDÉRAL (MME)

- Module Création - Conception (MOD CC)
- Module Conduite entreprise, niveau de base (MOD CEB)
- Module Conduite entreprise, niveau avancé (MOD CEA)

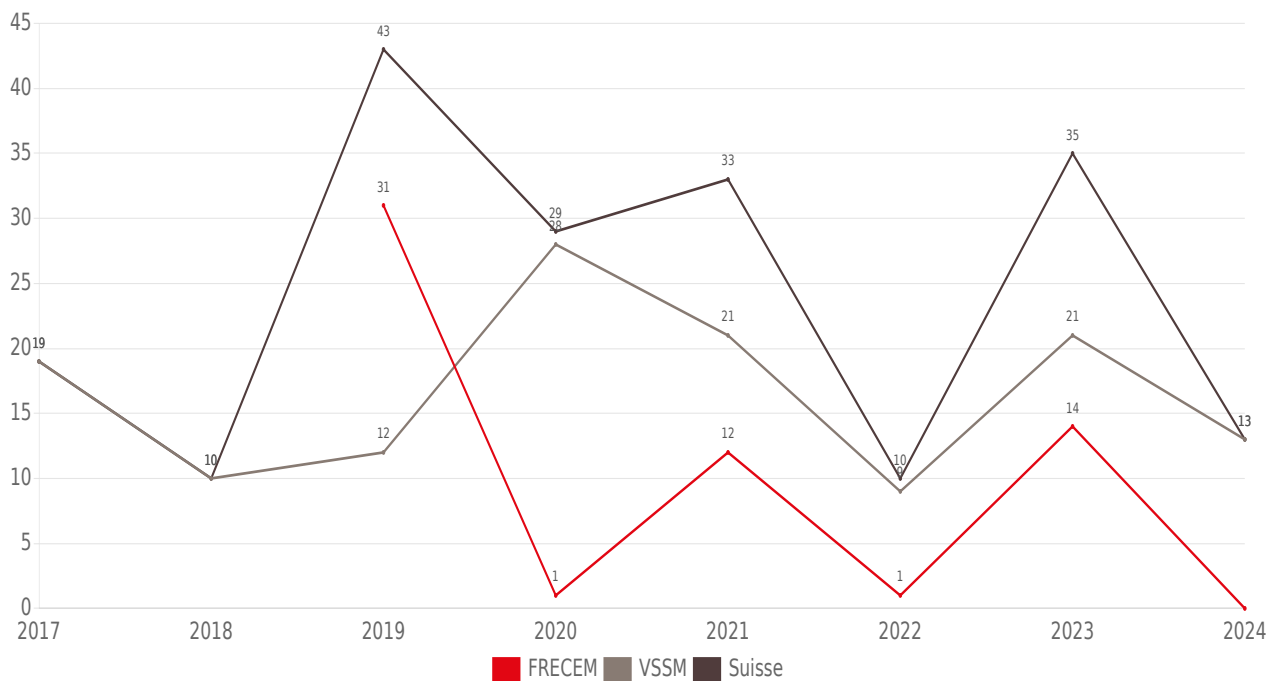
Une réforme de la formation professionnelle en collaboration avec le VSSM est en cours, le groupe de travail et le groupe de pilotage se sont réunis à plusieurs reprises.

La CAQ - Commission d'Assurance Qualité - s'est réunie elle aussi à de nombreuses reprises afin d'approfondir les différents profils de qualifications, les directives et règlements d'exams.

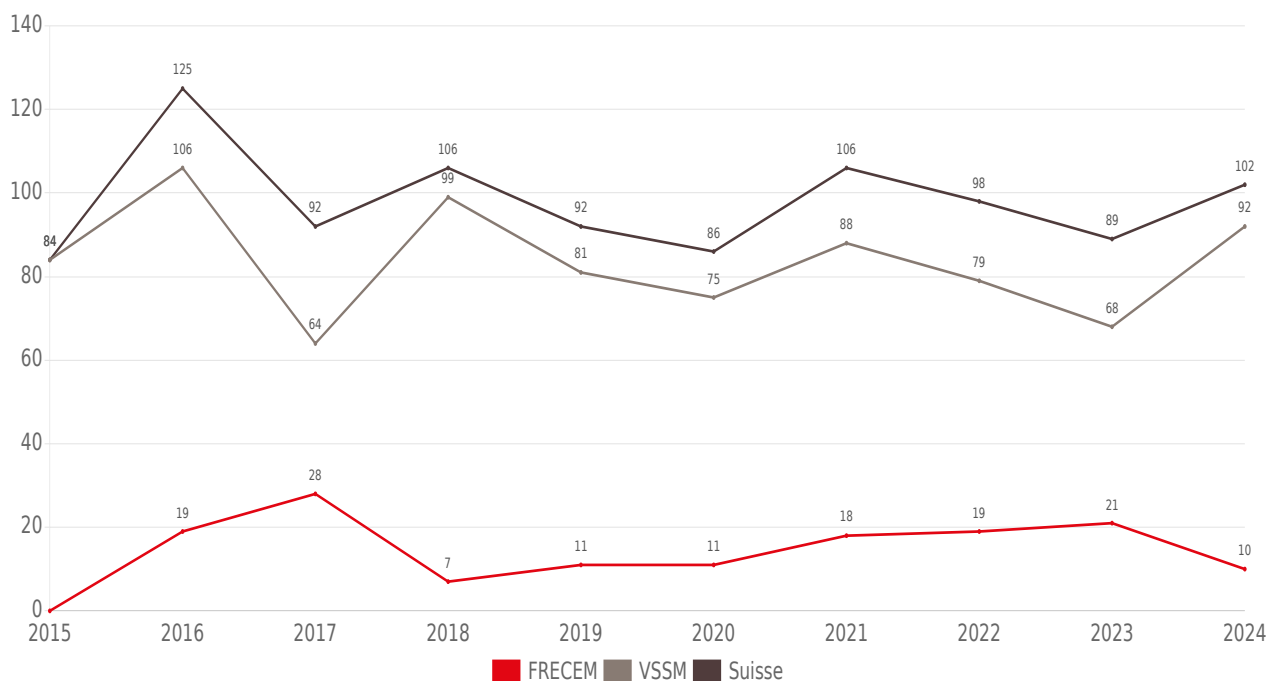
Les deux formations sous le nouveau règlement débiteront comme prévu en 2025.

La commission CEFS - Commission pour les examens de formation supérieure en menuiserie-ébénisterie a été créée il y a quelques années afin de permettre un échange entre les différentes personnes impliquées dans les deux formations comme les experts, les enseignants, les responsables des centres de formation, etc.

Evolution des Diplômes fédéraux de Maîtrise en menuiserie/ébénisterie délivrés en Suisse



Evolution des Brevets fédéraux en menuiserie/ébénisterie délivrés en Suisse



Source : Suisse Alémanique par le VSSM et Holzbau Schweiz / Romandie par la FRECEM

CHARPENTIER·ÈRE

La formation professionnelle supérieure pour les charpentiers·ères est organisée par l'école de la construction à Tolochenaz.

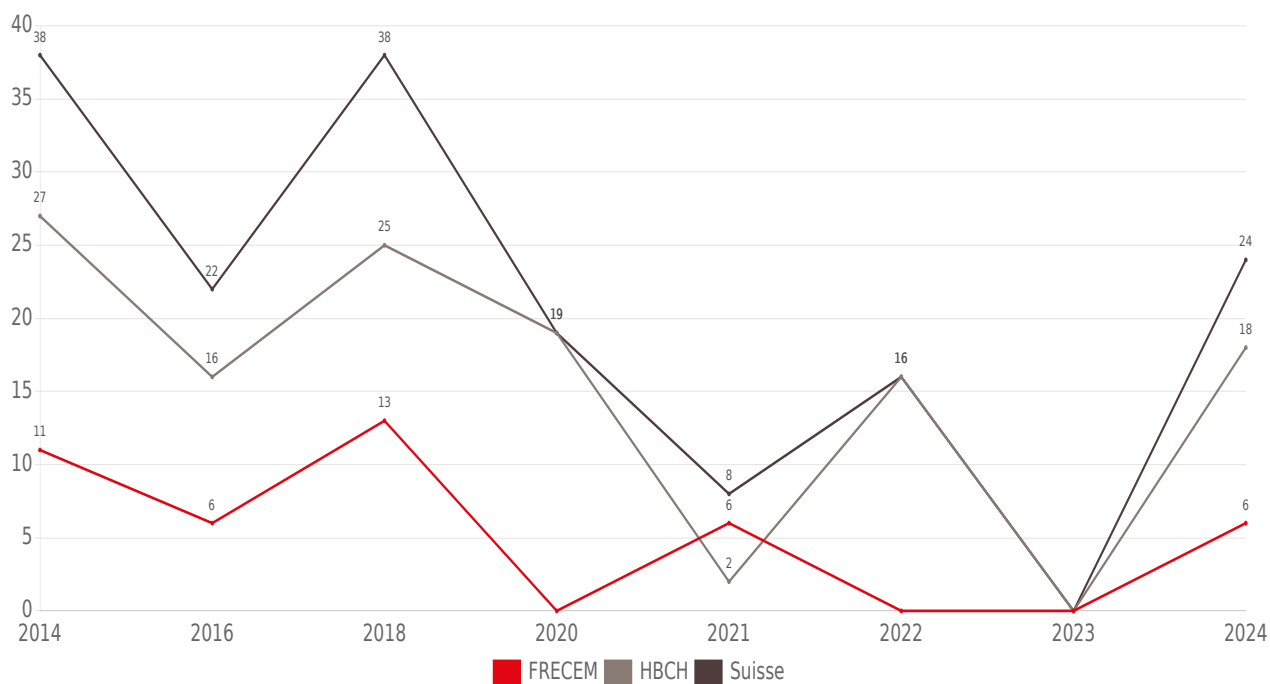
- Chef d'équipe charpentier·ère avec brevet fédéral- CECH
- Contremaître charpentier·ère avec brevet fédéral - CMCH
- Maître charpentier·ère avec diplôme fédéral - MCH

En octobre 2024, 1 candidats a réussi l'examen de chef d'équipe et 20 candidats ont réussi leur examen de contremaître. En décembre 2024, 6 candidats ont réussi l'examen de maître charpentier.

Depuis août 2024, l'école de la construction accueille 43 nouveaux candidats dont 12 chefs d'équipe et 31 contremaîtres.

La CAQ – Commission d'Assurance Qualité Romande pour la formation supérieure des charpentiers s'est réunie à plusieurs reprises afin d'assurer la qualité et le développement de nos formations.

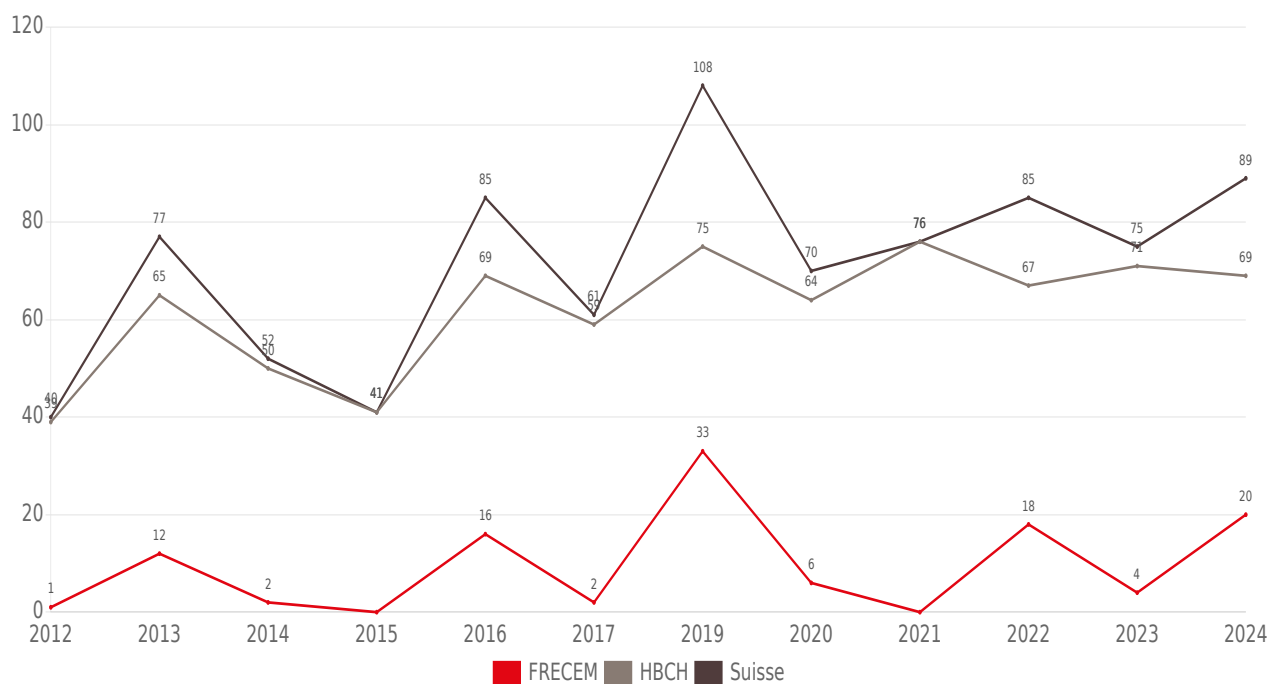
Evolution des Diplômes fédéraux de Maîtrise en charpente délivrés en Suisse



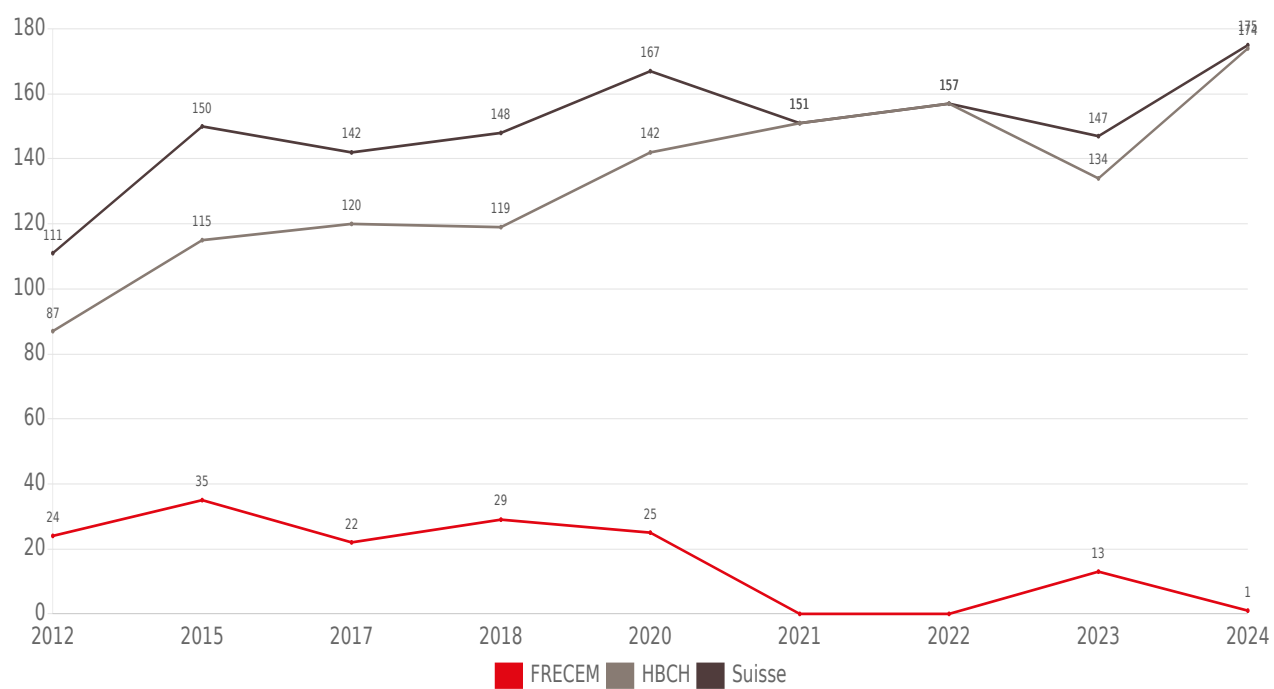
**Un nouveau règlement d'examen entrant en vigueur en 2007, représentant une rénovation lourde et globale de la formation qui ne comptait plus de maîtrisés depuis quelques années et dont le dernier règlement datait de 1983.*

**Aucun maîtrisé romand n'a été promu en 2007, 2012, 2019 et en 2020.*

Evolution des Brevets fédéraux de Contremaître en charpente délivrés en Suisse



Evolution des Brevets fédéraux de Chef d'équipe en charpente délivrés en Suisse



COMMUNICATION ET ACTIVITÉS

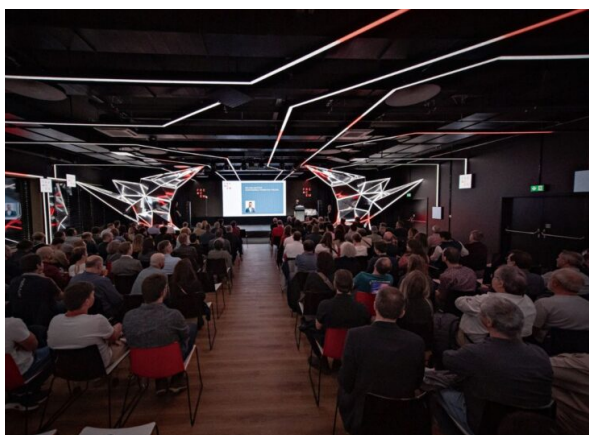
COMMUNICATION ET MARKETING

Tout au long de l'année, des actions concrètes ont été menées pour promouvoir les professions de charpentier, menuisier et ébéniste auprès du grand public, des jeunes en formation, mais aussi des partenaires professionnels.

Campagnes sur les réseaux sociaux, participation à des salons, diffusion de contenus inspirants dans la revue *IDB*, ou encore mise à jour des supports digitaux : autant d'initiatives 2024 qui ont contribué à positionner les métiers du bois comme des carrières d'avenir, innovantes et passionnantes.

La FRECEM a également continué d'accompagner ses membres avec des outils de communication modernes et des supports personnalisés, afin de renforcer leur présence locale et régionale.

3^E CÉRÉMONIE DE REMISE DES DIPLÔMES



Pour la troisième fois, la cérémonie FRECEM pour la remise des diplômes de formation supérieure des différentes professions du bois s'est déroulée fin mars 2024. Réunissant plus de 90 personnes à Yverdon-les-Bains, elle a permis de féliciter, en charpenterie, 13 Chefs d'équipe et Contremaîtres, ainsi qu'en menuiserie-ébénisterie 21 Chefs de projet et 14 Maîtrisés.

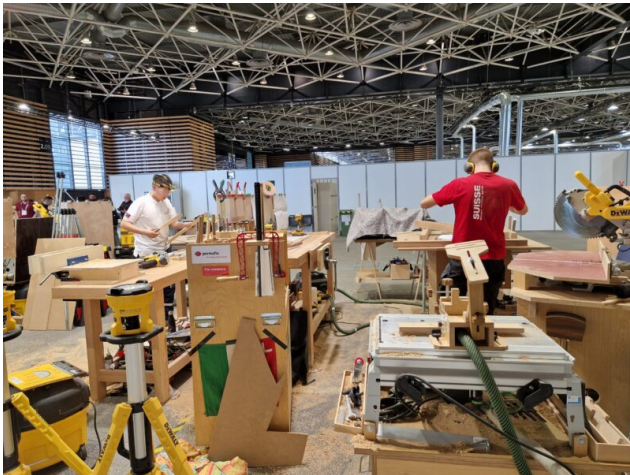
L'ÉQUIPE DE LA FRECEM RENOUVELÉE

L'année 2024 a été marquée par de grands changements au sein de l'équipe: un nouveau directeur, une nouvelle assistante de direction, une nouvelle coordinatrice de formation, une nouvelle responsable CPP-SOR et une nouvelle assistante de rédaction IDB. Le début de l'année a également vu le retour de la rédactrice en chef IDB à la suite de son congé. Un grand shooting photo a été réalisé en automne pour communiquer officiellement ces changements.



SOUTIEN AUX CANDIDATS DES WORLDSKILLS

Pour soutenir les trois candidats suisses aux WorldSkills, la FRECEM a organisé une sortie d'équipe à laquelle les collaborateurs ont participé avec enthousiasme. Deux jours durant, ils ont ainsi arpenté les halles d'Eurexpo et les pavés de la ville de Lyon, pu rencontrer les participants et experts, découvrir les autres métiers en compétition, ainsi que l'histoire intéressante de la région.



LE DÉVELOPPEMENT DU NUMÉRIQUE

Durant toute l'année, la FRECEM a utilisé LinkedIn et son site Internet pour communiquer les différents sujets d'actualités touchant les professionnels du bois, tels que les révisions en lien avec la formation ou les événements de la branche.



SONDAGE NATIONAL

Révision CFC et AFP pour les menuisiers et ébénistes

Du 12 mars au 1er avril, la FRECEM réalise un sondage sur les profils de qualification et les processus de formation en cours de révision.

DONNEZ-NOUS VOTRE AVIS!





Pour les vœux de fin d'année, la FRECEM a également choisi une carte numérique, qu'elle a envoyé à tous ses contacts sous la forme d'une courte vidéo.

La page LinkedIn de l'entreprise a continué son ascension, avec près de 400 abonnés. Ces efforts seront poursuivis dans le courant 2025 et de nouveaux outils sont en cours de création pour la communication de l'association, dont par exemple le rapport d'activités annuel en ligne, que vous lisez à cet instant sur votre écran.

LA FRECEM DANS LE 20 MINUTES ET LE MATIN DIMANCHE

Le 20 mars, la FRECEM a publié son premier article avec une annonce dans le 20 Minutes (supplément « Ma Maison »), en présentant les activités des professionnels du bois et le parcours de formation. Cette belle exposition sur deux pages, qui avait pour cible le grand public et les clients des menuisiers, ébénistes et charpentiers romands, a permis de toucher 317'000 lecteurs.

DÉCOUVRIR LE SUPPLÉMENT



CONSTRUIS LE MONDE DE DEMAIN AVEC NOUS !

Imagine un monde bâti avec des matériaux renouvelables, de proximité et de qualité, préservant notre environnement. Les métiers de charpentier-ère, menuisier-ère, et ébéniste ont une histoire riche, un présent passionnant et un futur prometteur.

DEVIENS CHARPENTIER-ÈRE Tu aimes: • Travailler en équipe, • Être à l'extérieur, • Voir concrètement le travail que tu as effectué à la fin de la journée.	DEVIENS MENUISIER-ÈRE OU ÉBÉNISTE Tu aimes: • Travailler de manière créative, • Avoir le soin du détail, • Savoir que chaque semaine sera différente.
--	--

Des entreprises proches de chez toi pourront te faire découvrir les multiples facettes de ces professions pendant un stage.

F R E C E M www.freem.ch




Puis, le 22 septembre, la FRECEM a rédigé un deuxième article avec annonce dans Le Matin Dimanche, afin de sensibiliser les familles aux avantages des métiers du bois pour les jeunes qui voudraient suivre cette voie. Grâce à une page entière dans le supplément « Made in Switzerland », 286'000 lecteurs ont ainsi pu découvrir nos professions.

DÉCOUVRIR LE SUPPLÉMENT

LA FRECEM SE PRÉPARE À SALON BOIS

Durant la deuxième partie de l'année 2024, le département communication/marketing de la FRECEM a planché sur le concept de stand en prévision de Salon Bois 2025. Du mobilier au plan de communication en ligne, en passant par les cadeaux publicitaires et les petits en-cas, la devise « la FRECEM à votre service » a été notre fil conducteur pour développer le projet.



UNE BROCHURE UTILE AUX PROFESSIONNELS

F
R
E
C
E
M



L'année 2024 a aussi permis de développer une brochure technique pour présenter de manière simplifiée les problématiques en lien avec les soumissions et les travaux de planification préalables. Destinée aux professionnels du bois, elle a été mise à disposition sur le site Internet début 2025.

IDB - L'INDUSTRIEL DU BOIS

L'année 2024 a été intense pour notre revue spécialisée, qui a vu son équipe renouvelée, a fait face à l'augmentation des tarifs postaux, a traité de nombreux sujets scientifiques et noué de nouvelles collaborations.

L'ÉQUIPE POURSUIT SES EFFORTS

La rédaction IDB, toujours composée de la Rédactrice en Chef et l'Assistante de Rédaction IDB, a réalisé les douze éditions annuelles 2025 en faisant preuve de dynamisme et de motivation. Durant ces derniers mois, l'Assistante de Rédaction IDB a développé ses compétences grâce à des cours InDesign et Photoshop et a pu découvrir l'ensemble des activités en lien avec la revue. De son côté, la Rédactrice en Chef a consolidé ses connaissances marketing dans les réseaux sociaux.



ASSURER L'ÉQUILIBRE FINANCIER

Les résultats financiers 2025 se sont avérés inférieurs à 2024. Heureusement, les frais d'expédition et d'impression ont été maîtrisés et les tarifs postaux sont restés stables. L'IDB a également poursuivi son partenariat avec l'imprimerie PCL à Renens. Un total de 540 pages a été publié sur l'année, ce qui a permis, grâce à une bonne gestion du contenu rédactionnel, de conserver chaque mois, une balance positive entre revenus et dépenses.

ECRIRE SUR LA SCIENCE, L'ACTUALITÉ, LA SÉCURITÉ

L'IDB a relayé de très nombreux sujets durant l'année, au niveau romand comme international. Sur le plan local, l'inauguration du nouveau centre de formation de Villaz Saint-Pierre, ainsi que la rénovation des stalles de l'Abbaye d'Hauterive ont fait l'objet d'articles recherchés. Au niveau international, l'Asie était à l'honneur avec des thèmes sur les portes de lune, ainsi que sur le grand anneau de l'exposition universelle d'Osaka.

Au niveau scientifique, différents dossiers de l'Empa, par exemple sur le flux de matériaux bois, sont parus, tout comme des innovations telles que l'association bois et argile, l'utilisation des drones dans la construction ou encore l'implémentation de l'IA au sein des PME.

Pour les membres, des informations utiles, telles que la facturation des soumissions, la journée d'assemblées, ou encore les nouvelles prescriptions incendies sont aussi à nombre des sujets traités.

Avec SETRABOIS, des thèmes comme la protection du soleil sur les chantiers, l'utilisation des plateformes élévatrices mobiles de personnel ou encore le lancement du « Programme Motivateur » ont été abordés. En collaboration avec la Suva, l'évolution des primes a également été relayée à la rentrée.

Au niveau politique, la nouvelle CCT a aussi fait l'objet de résumés informatifs, afin que les membres puissent en appréhender les principaux changements, tout comme les changements des salaires minimaux. La publication de chaque retour des sessions des chambres fédérales, par le biais des analyses de construction romande, a aussi permis de couvrir les thèmes en lien avec nos métiers. Souhaitant davantage se positionner politiquement, la FRECEM s'est engagée, par le biais de l'IDB pour des sujets de votation tels que la suppression de la valeur locative.



ENTREtenir LES COLLABORATIONS

L'IDB a poursuivi ses efforts pour renforcer ses liens avec d'autres associations du secteur, dont le FFF pour les thèmes en lien avec les fenêtres, ForêtSuisse et IBS pour le matériau bois, Cuisine Suisse concernant les poseurs et innovations du secteur et ISP pour les concours des apprentis parqueteurs. Elle a aussi relayé les informations des deux associations sœurs VSSM et Holzbau Schweiz en effectuant des traductions de leurs communiqués lorsque les sujets s'avéraient utiles.

Nouveauté en 2025, un article est également paru avec l'AEAI pour sensibiliser à la protection incendie sur les chantiers.

L'IDB a publié les articles techniques du CEDOTEC sur des sujets tels que l'utilisation minimale des ressources, les produits biosourcés et la réaction du bois lors de séismes. Les objets labellisés bois suisse durant l'année ont également été présentés.

Avec l'OFEN, deux textes sur la conservation des talents dans les PME et l'engagement de nouveaux employés sont parus.



PRÉSENTER LES NOMBREUX ÉVÉNEMENTS 2025



L'année 2025 était riche en salons et événements, que l'IDB a couvert par ses articles ou en était présent sur les lieux. Entre janvier et février, Salon Bois à Bulle a fait l'objet de nombreuses pages et le tirage a été augmenté pour être distribué sur place.

Puis, dès le mois de mars, le programme de la HOLZ a été présenté. Différents articles ont parlé de la foire jusqu'en novembre, une édition spéciale ayant été présentée en septembre. L'IDB était présent sur place en tant que partenaire média officiel.

OFFRE SPÉCIALE POUR LA FOIRE HOLZ

L'IDB s'associe à la HOLZ pour proposer un cahier spécial sur la foire au mois de septembre.

Vous êtes exposant? Réservez une place dans cette édition pour communiquer vos nouveautés, numéro de stand et animations à nos lecteurs!

ANNONCES CONCERNÉES

FORMAT	PRIX hors TVA
1/2 page quadrature	CHF 240000
1/2 page quadrature	CHF 184000
1/3 page quadrature	CHF 120000
1/4 page quadrature	CHF 84000

ENCARTS CONCERNÉS

FORMAT	PRIX hors TVA
Encart A4, 1 feuille, recto ou recto-verso	CHF 250000
Encart A4, 2 feuilles / 4 pages	CHF 290000
Encart avec collage	CHF 330000
Encart agrafé A4, 1 feuille	CHF 260000

Transmettez-nous vos annonces et textes d'ici au 21 août à ldb@frecem.ch

POUR TOUTE ANNONCE OU ENCART PUBLIÉ: UNE PAGE REDACTIONNELLE GRATUITE EST OFFERTE (1/14P)

09:31 82

←

Posts Personnes Entreprises Emplois

HOLZ Holz
1 591 abonnés
2 sem. •

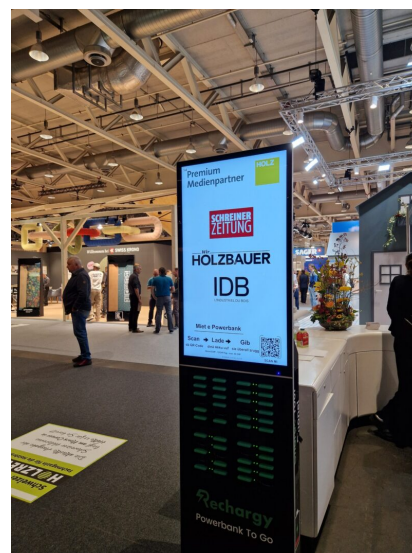
Quand l'expertise rencontre l'expérience salon : nous sommes ravis de compter à nouveau sur l'IDB/ INDUSTRIEL DU BOIS en tant que partenaire... plus

PARTENAIRE MÉDIA PREMIUM

IDB
L'INDUSTRIEL DU BOIS

Quand l'expertise rencontre l'expérience salon

avec FRECEM



Parmi les autres événements couverts, on peut citer : les Windays, Habitat-Jardin, les Swiss Kitchen Awards, la Journée de la construction circulaire à Bienne et la Journée du Bois Bienne, le Congrès suisse de l'Industrie du Bois ou encore les Journées du Bois Suisse.

INFORMER SUR LA FORMATION ET RELAYER LES CONCOURS

En 2025, l'IDB a diffusé de nombreux articles concernant les jeunes en formation et les concours professionnels. L'examen quinquennal des formations de charpentier CFC et praticien sur bois AFP a été un sujet central, avec une interview croisée entre la FRECEM et Holzbau Schweiz. La réforme de la formation professionnelle supérieure de menuiserie-ébénisterie, lancée en 2021 et qui s'est achevée en 2025, a aussi été traitée, tout comme l'introduction du programme LAB-BOIS.

IDB
RIEL DU BOIS

LAB-BOIS
Journal de la Construction circulaire à Bienne: entre ambition législative et projets concrets

LAB-BOIS
Sur le vote des Bénédictins 2025: les jeunes talents du bois en pleine préparation

INTERVIEW CROISÉE SUR LA RÉVISION DE LA FORMATION INITIALE DANS LA CONSTRUCTION EN BOIS

Outre la publication des noms des nouveaux diplômés et la cérémonie de remise de diplômes à Yverdon-les-Bains, la rédaction a fait paraître plusieurs articles sur les opportunités de motiver les jeunes à choisir la voie CFC, ainsi que les dernières statistiques fédérales sur les choix de formation.

06
2025

Au printemps, les championnats romands qui se sont déroulés au Pavillon Sicli de Genève ont été publiés, tout comme les SwissSkills de Berne en septembre. Concernant les autres concours, l'IDB a présenté le concours de ponts en bois qui teste les capacités statiques des réalisations des jeunes en formation dans toute la Suisse, ainsi que le Concours de talent de Schreinermeister, qui prévoyait cette année la fabrication d'un vide-poche mural en bois.



SETRABOIS

La solution de branche SETRABOIS est un dispositif spécifique au secteur des métiers d'art de création et de transformation de la matière bois du second œuvre en Suisse romande. Elle a pour responsabilité d'appliquer les diverses réglementations définies. Notamment celles établies par la Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail (CFST) dans sa directive n° 6508.

Les aspects clés de son rôle :

SÉCURITÉ AU TRAVAIL ET PROTECTION DE LA SANTÉ

- SETRABOIS vise à garantir que les entreprises du secteur du bois respectent les normes légales en matière de sécurité au travail et de protection de la santé.
- Elle aide à prévenir les accidents du travail et les maladies professionnelles.

CONFORMITÉ LÉGALE

- La solution de branche facilite la mise en conformité des entreprises avec les obligations légales en vigueur.
- Elle fournit des outils et des directives pour aider les entreprises à identifier les dangers et à mettre en œuvre les mesures de protection nécessaires.

SPÉCIALISTES DE LA SÉCURITÉ

- SETRABOIS facilite la consultation de médecins du travail et d'autres spécialistes de la sécurité au travail, comme l'exige la directive CFST n° 6508.

OUTILS ET RESSOURCES

- Elle met à disposition des outils numériques pour l'élaboration et la documentation des systèmes de sécurité en entreprise.
- Elle inclut des manuels et des modules spécialisés.

En résumé, SETRABOIS offre un cadre qui permet aux entreprises des secteurs de la charpenterie, de la menuiserie, de l'ébénisterie et de la parqueterie de garantir un environnement de travail sûr et sain, tout en respectant les exigences légales en matière de prévention des accidents et des maladies professionnelles.

LES FORMATIONS PERCO | EDEX

Les formations PERCO | EDEX sont des dispositifs de formation continue essentiels dans le domaine de la sécurité au travail.

FORMATION PERCO (PERSONNE DE CONTACT POUR LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL)

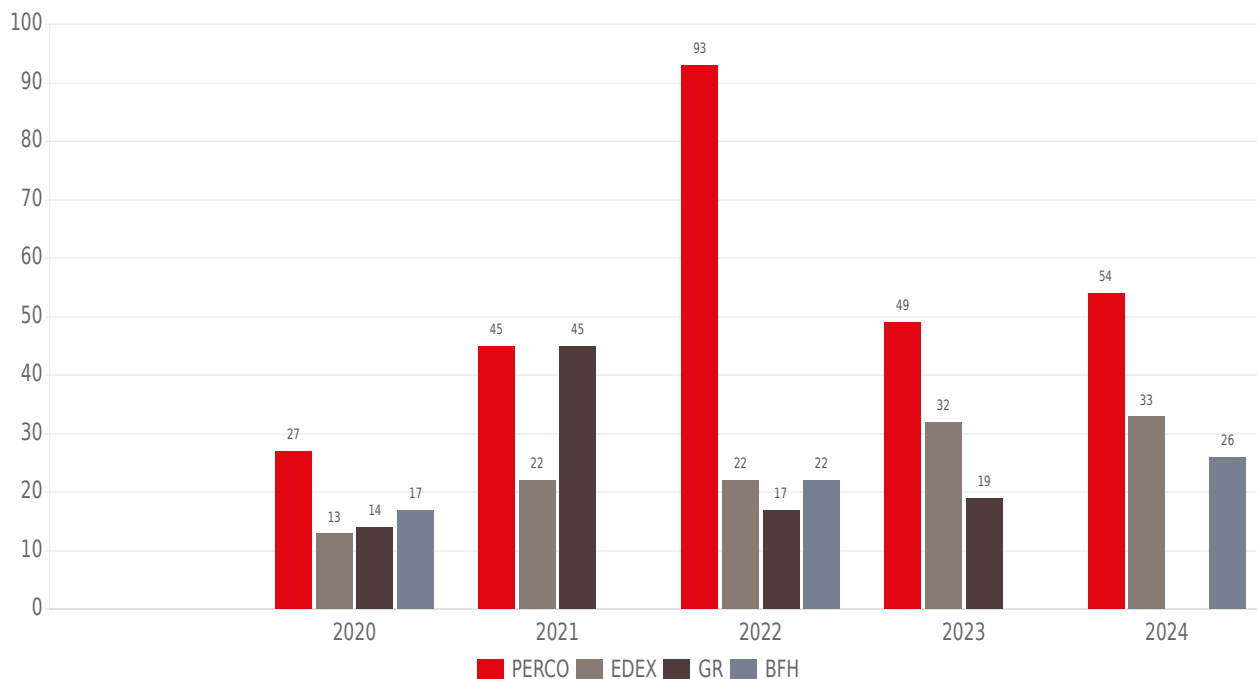
- Cette formation de base vise à former les préposés de la sécurité au sein de l'entreprise, mais également dans le cadre de la formation supérieure, en leur fournissant les connaissances nécessaires pour mettre en place un système de sécurité conforme aux exigences légales.
- Elle permet d'acquérir les compétences de base en matière de santé et sécurité au travail.
- La formation répond aux exigences de la CFST. Elle est reconnue par la SUVA.

FORMATION EDEX (ÉCHANGE D'EXPÉRIENCE)

- Il s'agit d'une formation continue destinée aux PERCO, leur permettant de partager leurs expériences et de se tenir informés des dernières évolutions en matière de sécurité au travail.
- Elle sert à approfondir les connaissances, à mettre à jour les compétences et à échanger sur les pratiques.
- Elle a lieu régulièrement, afin de maintenir les PERCO à jour.

En résumé, la formation PERCO fournit les bases, tandis que la formation EDEX assure la mise à jour et l'échange de connaissances.

FORMATION PERCO ET EDEX DE 2020 À 2024



Observations générales :

- **Croissance et fluctuation des participants :** On observe une variation significative du nombre de participants aux formations PERCO et EDEX au fil des ans.
- **Importance de la formation continue :** L'augmentation du nombre de participants EDEX en 2023 et 2024 suggère une prise de conscience croissante de l'importance de la formation continue en matière de sécurité au travail.
- **2022 :** La variation importante des participants au cours PERCO peut être influencée par l'effet COVID.

En résumé, ce tableau met en évidence l'activité et l'évolution des formations PERCO et EDEX sur une période de cinq ans, avec des fluctuations significatives du nombre de participants. Il souligne l'importance de ces formations pour la sécurité au travail, ainsi que la nécessité de prendre en compte les facteurs qui influencent la participation.

À noter que le format de quatre heures pour les cours PERCO et de deux heures pour les cours EDEX ne correspondent plus aux exigences légales et seront adaptés à un nouveau format dès 2025.

ACTIVITÉS PRINCIPALES 2024

Visites d'entreprises SETRABOIS : Un Bilan positif pour la Sécurité au Travail.

Dans le cadre de ses missions de soutien aux entreprises du secteur du bois, SETRABOIS a mené 38 visites d'entreprises afin d'échanger sur les enjeux de la sécurité au travail et de promouvoir les bonnes pratiques.

Les discussions ont principalement porté sur :

- L'identification des dangers spécifiques à chaque entreprise.
- La mise en œuvre de mesures de prévention adaptées.
- L'application des 10 points MSST (Mesures de Sécurité et de Santé au Travail) et la clarification des obligations légales.
- L'utilisation du logiciel SETRABOIS. Outil fourni lors de la formation PERCO.

Constat et Initiatives remarquables

Au-delà des échanges, un constat positif se dégage : la majorité des entreprises visitées ont démontré un engagement fort en matière de prévention et de protection de leurs salariés. De nombreuses initiatives innovantes ont été relevées, témoignant de la créativité et de la proactivité des acteurs du secteur.

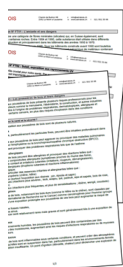
Rôle de SETRABOIS

SETRABOIS joue un rôle essentiel en tant que plateforme d'échange et de partage des bonnes pratiques. Les initiatives remarquables identifiées lors des visites sont diffusées au sein du réseau, permettant ainsi à l'ensemble des entreprises de bénéficier de ces expériences.

Conclusion

Ces visites ont permis de renforcer la culture de la sécurité au sein des entreprises du secteur du bois, en favorisant l'échange de connaissances et la mise en œuvre de solutions concrètes pour la prévention des risques.

CAMPAGNES 2024



En 2024, la solution de branche SETRABOIS a mis l'accent sur la communication de proximité en matière de sécurité au travail, en privilégiant un format A4 recto verso inséré dans le journal professionnel IDB. Cette approche a permis de toucher directement les professionnels du secteur avec des informations concises et pratiques sur trois thèmes majeurs : l'amiante, le soleil et les fortes chaleurs, ainsi que les poussières de bois.

L'amiante, omniprésent dans les bâtiments construits avant 1990, représente un danger sanitaire majeur. La campagne a rappelé l'importance cruciale d'un diagnostic réalisé par un spécialiste avant toute intervention, ainsi que les mesures de protection indispensables pour éviter l'inhalation de fibres nocives.

Le soleil et les fortes chaleurs sont des risques souvent sous-estimés, en particulier pour les travailleurs en extérieur. La campagne a informé sur les dangers d'une exposition prolongée aux UV et prodigué des conseils essentiels pour s'en protéger : port de vêtements couvrants, utilisation de crème solaire, hydratation régulière et adaptation de l'alimentation.

Les poussières de bois, quant à elles, sont une problématique quotidienne dans les métiers du bois. La campagne a sensibilisé aux risques respiratoires et cancérogènes liés à leur inhalation, et a préconisé des mesures de prévention, telles que l'aspiration à la source, une ventilation adéquate et le port d'équipements de protection individuelle.

Réflexion écologique

Le choix d'un support de communication papier, inséré dans un journal professionnel, peut soulever des questions environnementales. Cependant, il est important de souligner que :

- Le format A4 recto verso permet de limiter la consommation de papier.
- Le journal IDB est un support de communication déjà existant, ce qui évite la création de supports supplémentaires.
- L'information diffusée vise à protéger la santé des travailleurs, ce qui a un impact social et environnemental positif à long terme.
- L'onglet dédié sur le site internet de SETRABOIS (www.frecem.ch/setrabois) permet de retrouver facilement les informations et les supports pédagogiques, et de les diffuser largement auprès des entreprises et des travailleurs.

L'initiative de SETRABOIS s'inscrit dans une démarche de prévention et de sensibilisation continue, en mettant à disposition des outils et des informations pratiques pour améliorer la sécurité et la santé des professionnels du bois, tout en minimisant l'impact environnemental de sa communication.

Ce rapport d'activité témoigne de l'engagement continu de SETRABOIS envers la sécurité et la santé des professionnels du bois en Suisse. Les initiatives mises en œuvre en 2024, telles que les visites d'entreprises, les formations PERCO et EDEX, et les campagnes de communication ciblées, ont permis de renforcer la culture de la prévention et de promouvoir les bonnes pratiques au sein du secteur.

SETRABOIS remercie chaleureusement toutes les entreprises membres, les partenaires et les collaborateurs qui ont contribué à la réalisation de ces actions. Leur engagement et leur soutien sont essentiels pour garantir un environnement de travail sûr et sain pour tous les professionnels du bois.

Fort de ces résultats, SETRABOIS entend poursuivre ses efforts en 2025, en développant de nouvelles initiatives et en renforçant son rôle de partenaire de confiance pour les entreprises du secteur.

La sécurité, un travail d'équipe.

PARTENARIAT SOCIAL

En 2024, le comité CPP SOR s'est réuni à quatre reprises pour traiter d'affaires courantes, telles que les contrôles d'entreprises et de chantiers réalisés par les CPPC, les demandes d'interprétations du texte de la CCT, la participation au système d'information de l'alliance de la construction (SIAC), ou encore le financement des concours romands et nationaux.

Deux séances communes de coordination entre des représentants du comité CPP SOR et les CPPC se sont déroulées en 2024. A chacune de ces séances, la CPP SOR a traité de la mise en œuvre du logiciel Baticontrol pour améliorer encore l'efficacité de l'application de la CCT. L'Assemblée générale du 28 mars 2024 vota en faveur de l'acquisition du logiciel afin qu'il puisse être opérationnel en 2025.

Ce logiciel permettra de faciliter le reporting de tous les contrôles effectués par les CP, facilitant le rapport annuel sur les contrôles à livrer au SECO. Ce logiciel améliorera la collaboration entre les différents organes d'exécution et permettra de standardiser les contrôles dans leur déroulement. Il est maintenant opérationnel dans plusieurs cantons et en phase de finalisation pour l'ensemble du champ d'application de la CCT.

Concernant la nouvelle CCT 2024-2027, voici les changements importants :

CCT

En 2025 les salaires sont augmentés de -.60 cts/heure. Pour les salarié·e·s dont le salaire effectif se monte à 36.00 CHF/heure (6'397.2 CHF/mois) ou plus au 31 décembre 2024, seule la moitié de l'augmentation est obligatoire (-.30 cts/heure ou 53.30 CHF/mois). Les salaires minimaux restent inchangés. (CHF 30.00/heure selon la classe A).

L'art 25 al. 1 (CCT du second œuvre) concernant le congé paternité, a été clarifié:

b) 1 jour en cas de naissance d'un enfant (droit distinct de l'art. 329g CO).

Ce jour octroyé (payé à 100%) prévu par la CCT s'ajoute à ceux prévus par les dispositions légales (10 jours payés à 80%).

CCRA

La cotisation paritaire du salaire déterminant au 1er janvier 2025 est de 2.4% soit 1,2% employeur et 1,2% travailleur. À 2,5% dès le 1er janvier 2026 soit 1.25% employeur et 1.25% travailleur et à 2,6% dès le 1er janvier 2027 soit 1,3% employeur et 1,3% travailleur. La cotisation est déduite chaque mois du salaire brut.



COMMISSION PROFESSIONNELLE PARITAIRE
CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL
CONVENTION COLLECTIVE POUR LA RETRAITE ANTICIPÉE
SECOND-ŒUVRE ROMAND DE LA CONSTRUCTION

REPRÉSENTATION ET COLLABORATION AU NIVEAU NATIONAL

La FRECEM est une association professionnelle faîtière nationale et une entité juridique indépendante des autres associations de la branche comme des associations politico-économiques.

Par ces différents mandats la FRECEM œuvre à plusieurs niveaux stratégiques et décisionnels au niveau national. La Suisse romande étant minoritaire, elle se doit d'être proactive et présente pour assurer que les besoins de la région qu'elle représente soient pris en compte.

C'est la raison pour laquelle, depuis plus de 20 ans, nous nous rendons assidûment à des séances de commissions, rencontres de délégués, assemblées générales et autres manifestations se déroulant à Zürich, Berne, St-Gall, Olten, Lucerne, Coire ou Lugano.

Nos relations et contacts sont naturellement intenses avec les deux associations faîtières alémaniques de nos branches, le VSSM pour les menuisiers·ères·ébénistes et Holzbau Schweiz pour les charpentiers·ères, mais également avec les associations des autres métiers du bois réunies au sein de Lignum, économie suisse du bois.

Nous représentons et défendons nos intérêts politico-économiques au sein de l'USAM, organisation faîtière des PME suisses, ainsi qu'au sein de Construction suisse, organisation faîtière de la construction.

Notre participation à Construction romande nous permet d'être informés sur les sujets d'actualité et importants pour la FRECEM et ses membres.

En étant présents dans les séances du GRAM (Groupement Romand des Arts & Métiers), nous sommes au courant de ce qui se passe dans les autres associations faîtières

De cette façon, nous participons aux décisions et à la vie politique de la Suisse romande.

Nous en faisons de même et directement avec des instances fédérales telles que le SEFRI (Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation), le SECO (Secrétariat d'Etat pour l'économie), l'OFEV (Office fédéral de l'environnement) et la SUVA (Caisse nationale d'assurance accidents).

C'est bien entendu sur le plan régional, donc sur le plan romand, que la représentation et la collaboration de la FRECEM est la plus dense : avec ses sept associations cantonales membres, parfois avec leurs sections, en séance de comité et/ou de commission.

La FRECEM entretient également de nombreuses collaborations avec les membres du GEB (Groupement romand des enseignants des métiers du bois) ainsi qu'avec les centres et écoles professionnelles.

Sans oublier l'étroite collaboration FRECEM/CEDOTEC- Office romand de Lignum, pour tout ce qui est du domaine de la promotion du bois et conseils techniques dans le domaine de la construction en bois (normes SIA, normes AEAI, etc...). CEDOTEC et FRECEM sont maintenant depuis bientôt 30 ans dans le même bâtiment, au Mont-sur-Lausanne ; cette réunion sous le même toit a entraîné de nombreuses synergies très profitables à la branche.

FINANCES

COMPTES

Les comptes financiers de l'exercice reflètent une gestion rigoureuse et transparente des ressources de la FRECEM. Cette section présente les principaux résultats comptables, validés par un organe de révision indépendant.

BILAN CONSOLIDE FRECEM ET FONDS MEC AU 31 DECEMBRE



ACTIF



PASSIF

COMPTES ET BUDGET FRECEM



Comptes et budget FRECEM

COMPTES ET BUDGET FONDS PATRONAL MEC - FRECEM



Comptes et budget fonds patronal MEC - FRECEM

ANNEXES

REMERCIEMENTS

Au terme de cette année marquée par de nombreux défis organisationnels qui ont permis à notre Fédération de retrouver une sérénité nécessaire à l'accomplissement de notre mission, il nous tient à cœur d'adresser des remerciements marqués et mérités à toutes les personnes qui nous ont accompagnés et soutenus tout au long de l'exercice écoulé

Nous souhaitons ainsi exprimer notre profonde gratitude à l'ensemble de nos membres pour leur fidélité, leur soutien et leur précieuse collaboration. Leur engagement, qu'il soit humain ou financier, a été un moteur essentiel pour le bon fonctionnement et le développement de notre Fédération.

Nous adressons également nos sincères remerciements aux membres des commissions, dont le travail et le dévouement ont permis de mener à bien de nombreux projets dans le domaine de la formation initiale et supérieure notamment. Nous y associons toutes les entreprises formatrices et les enseignants qui forment la relève avec toute la conscience professionnelle qui les caractérisent.

Un merci appuyé à nos fournisseurs, sponsors ou clients publicitaires de notre revue IDB L'INDUSTRIEL DU BOIS pour leur fidélité et leur soutien financier indispensable. Nous remercions aussi avec plaisir la bonne et étroite collaboration avec tous nos partenaires externes.

Nous associons à ces remerciements tout le personnel de la FRECEM dont la confiance et l'implication ne sont plus à prouver.

Grâce à cette solidarité corporative et à cette dynamique collective, notre Fédération aborde l'avenir avec ambition et détermination. De nouveaux défis nous attendent, et nous sommes prêts à les relever ensemble, avec la même passion et le même engagement.

Merci, Bravo, on continue !

ASSEMBLÉE DES ASSOCIATIONS PATRONALES SIGNATAIRES DE LA CCT-SOR

Cette assemblée réunit les principales associations professionnelles romandes du secteur de la construction et de la finition, engagées dans l'application et le suivi de la CCT-SOR. Coordonnée par la FRECEM, elle assure le dialogue entre partenaires sociaux et défend les intérêts communs des métiers concernés.

ORGANES FAITIERS

FRECEM

- FREPP
- Groupe romand des parqueteurs et poseurs de sols
- Groupement romand des techniverriers
- SYNA Syndicat interprofessionnel UNIA Secrétariat central

FRIBOURG

- AFMEC, Ass. fribourgeoise des entreprises de menuiserie, ébénisterie, charpenterie et fabriques de meubles
- AFMPP, Ass. fribourgeoise des maîtres plâtriers et peintres du canton de Fribourg
- GFC, Groupement fribourgeois des carreleurs
- ZSMVDF, Zimmer-und Schreinermeister-Verband Deutsch-Freiburg
- AFMV, Association fribourgeoise des métiers du verre

GENÈVE

- ACM, Association genevoise des entrepreneurs de charpente, menuiserie, ébénisterie et parqueterie
- AGDI, Association genevoise des décorateurs d'intérieur et courte pointières
- AGERI, Association genevoise des entreprises de revêtements d'intérieur
- AMV, Association genevoises des maîtres vitriers, miroitiers, encadreurs et storistes
- ASTF, Association genevoise des toitures et façades. CGCC, Chambre genevoise du carrelage et de la céramique
- CGE, Chambre genevoise de l'étanchéité et des toitures GGE, Groupement genevois d'entreprises du bâtiment et du génie civil
- GGMB, Groupement genevois des métiers du bois Chambre syndicale des entrepreneurs de gypserie peinture et décoration du canton de Genève
- UGM, Union genevoise des marbriers
- SIT Syndicat interprofessionnel, Genève

JURA / JURA BERNOIS

- Association des entreprises de carrelage de l'arc jurassien
- AJECEM, Association jurassienne des entreprises de charpenterie, d'ébénisterie et de menuiserie
- Association des parqueteurs et poseurs de sols de l'arc jurassien

VALAIS

- Association valaisanne des entreprises de linoléeurs et sols spéciaux
- AVEMECS, Association valaisanne des entreprises de menuiserie, ébénisterie, charpente, vitrerie et fabrique de meubles Association valaisanne des maîtres plâtriers-peintres
- Groupement des vitriers du Valais romand

NEUCHÂTEL

- Association cantonale neuchâteloise des entreprises de plâtrerie-peinture
- Association neuchâteloise des marbriers-sculpteurs
- ANECEM, Association neuchâteloise des menuisiers, charpentiers, ébénistes et parqueteurs
- Association neuchâteloise des techniverriers

VAUD

- Fédération vaudoise des entrepreneurs
- Groupe vaudois des entreprises d'asphaltage et d'étanchéité
- Groupe vaudois des entreprises de carrelage
- Groupe vaudois des entreprises de l'industrie du verre
- Groupe vaudois des entreprises de menuiserie, ébénisterie et charpenterie
- Groupe vaudois des entreprises de parqueterie et revêtements de sols
- Groupe vaudois des entreprises de plâtrerie-peinture
- Groupe vaudois des entreprises de travaux spéciaux en résine

LISTE DES COMMISSIONS

MEMBRES DES COMMISSIONS ET DÉLÉGATIONS ROMANDES

La richesse et l'excellence des métiers du bois, de la menuiserie, de l'ébénisterie et de la charpenterie en Suisse romande s'appuient sur l'engagement de nombreuses commissions et délégations spécialisées. Ces organes, réunissant des experts reconnus, jouent un rôle essentiel dans l'élaboration, la coordination et le développement des formations professionnelles, dans la gestion des procédures de qualification, ainsi que dans l'assurance de la qualité des apprentissages et des pratiques.

COMITE DIRECTEUR

Président	HILTPOLD Serge	GE
Vice-président	SALLIN Pascal	FR
Membres	JEMMELY René	GE
	BEYNON Fabrice	JU
	NEUHAUS Grégoire	NE
	EGGENBERGER Christian	VD
	JOFRESA Benjamin	GE
	METRAILLER Maxime	VS
Coordination	DERIVAZ Laurent	Directeur FRECEM

COMMISSION DE GESTION

Président	HILTPOLD Serge	GE
Membres	EGGENBERGER Christian	VD
	SALLIN Pascal	FR
	ZWEIFEL Yvan	GE
	DERIVAZ Laurent	Directeur FRECEM

MEMBRES D'HONNEUR DE LA FRECEM

Ansermet Jean-François	GE
Biedermann Emile	GE
Biedermann Marc	GE
Diserens Jean-François	VD
Duret François	GE
Gaillard Joël	VS
Geissbuhler Rolf	BE
Genève Louis	GE
Gigon Martin	JU
Huwyler Roger	VD
Besancet Jacques	NE
Maret Raymond	VS
Muller Eric	VD
Nicolier Yves	VD
Papilloud Noël	VS
Pasche Etienne	FR
Pasquier Marcel	FR
Pralong Régis	VS
Repond Bernard	FR
Sallin Robert	FR

Vial Jacques	FR
Volery Jean-Marc	FR
Walzer David	NE

Sortant

RÉVISEURS AUX COMPTES

Membres	BINGGELI Florian	FR
	IUS Daniel	JU
	JUNOD Jean-Claude	NE
	MOULIN Rodolphe	VS
	PASCHE Etienne	FR
	TURONNET Benoit	GE
Organe de contrôle	BFB Fidam Révision Lausanne	

COMITE DU GROUPEMENT ROMAND DES ENTREPRISES DE CHARPENTE (GRC)

Co-Président	MOREROD Joël	VD
Co-Président	ROH Jean-René	VS
Vice-président	JEANNERAT Francis	JU
Membres	LALOU Alban	GE
	LAPERLE Benoît	GE
	SCHALLER Hugues	VD
	BINGGELI Florian	VD
	BARRAS Jean	FR
	VIAL Antoine	FR
	WÄFLER Michel	JU
	FRITSCHI Valentin	NE
	MICHAUD Romain	NE
	ZUBERBUHLER Mathieu	VS
	BESSON Aurèle	VS
Coordination	MARTINS Michaël	FRECEM

FORMATION INITIALE - CHARPENTE

CHEFS EXPERTS CFC + AFP

ROH Jean-René	VS
LALOU Alban	GE
RISSE Jean-Luc	VD+NE
CHAMMARTIN Michel	FR
UMMEL Cyril	JU

COMMISSION DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL ET QUALITE CFC + AFP

	FEHLMANN Patrick	Représentant entreprise - FR
	PLUMETTAZ Georges	Représentant CIE - FR
	DIETRICH Hubert	Représentant EP - FR
	LALOU Alban	Représentant entreprise - GE
	ROH Jean-René	Représentant entreprise - VS
Coordination	DUMUID Gilles	FRECEM

COMMISSION DE SURVEILLANCE CIE CFC + AFP

	WÜRMLI Christian	VD
	MAYOR Bertrand	VS
Coordination	DUMUID Gilles	FRECEM

AUTEURS PROCÉDURES QUALIFICATIONS CFC

	DIETRICH Hubert	Chef de projet PQ
	EGGERTSWYLER Gerald	Traduction
	WILLEMIN Stéphane	Con. Prof. Orales et traduction
	VUAGNIAUX Yvan	Travail pratique
	MONTANDON Frédérique	Plan d'atelier
	GRANDJEAN JérémY	Con. prof. écrites
	MAÎTRE Dylan	Travail pratique
	RISSE Jean-Luc	Travail pratique
	MEYER John	Travail pratique
	OBERSON Pierre	Travail pratique
	TÂCHES Julien	Travail pratique
	SCHUWEY Philippe	Assurance qualité, traduction
	MELCHIOR Sandro	Travail pratique
	COMET-CODINA Eric	Assurance qualité
	HAYOZ Sebastien	Assurance qualité
	FAVRE JORIS	Plan d'atelier
Coordination	DUMUID Gilles	FRECEM

COMMISSION ROMANDE CIE

	MAYOR Bertrand	VS
	PLUMETTAZ Georges	FR
	MELCHIOR Sandro	VD NE
	FLUCKIGER Rinaldo	JU-Jube
	VUAGNIAUX Yvan	GE
Coordination	DUMUID Gilles	FRECEM

COMMISSION ROMANDE ÉCOLE PROFESSIONNELLE

	KRÄHENBÜHL Alain	FR
	ANDREY Serge	FR
	MAYOR Bertrand	VS
	GRANDJEAN Jérémy	VD
	LEHMANN Marc	GE
	LALOU Alban	GE
	BUCHSER David	JU
Coordination	DUMUID Gilles	FRECEM

COMMISSION AUTEURS PROCÉDURE QUALIFICATION PRATICIEN SUR BOIS AFP

	COMET-CODINA Eric	Traduction
	FORSTER Rémy	Traduction et Con. Prof. - Depuis 2025
	RISSE Jean-Luc	Traduction
Coordination	DUMUID Gilles	FRECEM

GROUPE DE TRAVAIL CONCOURS ET NATIONAL TEAM

MOREROD Joël	National Team - VD
MOTTIER Gabriel	National Team - VD
BINGELLI Florian	National Team - VD
FORSTER Rémy	GE
BAUMBERGER Raphaël	National Team - VD
FLUCKIGER Wim	VD
FRANCEY Nathan	VD
FARIA Tomas	VD
GOGNIAT Elias	National Team - FR
SURMELY Nicolas	JU
DUMUID Gilles	FRECEM

FORMATION SUPÉRIEURE - CHARPENTE

COMMISSION ASSURANCE QUALITE (CAQ)

Président CAQ	ROH Jean-René	Co-Président GRC Membre CODIR
	MOREROD Joël	CMCH, Délégué commission centrale suisse, Co-Président GRC
	VOLET Philippe	CECH, Membre commission d'examen
	MORAND Sylvain	CECH, Membre commission d'examen
	BESSION Aurèle	CECH, Membre commission d'examen
	KIPFER Cédric	CMCH, Membre commission d'examen
	SCHOPFER Damien	DFCH, Responsable commission d'examen
	MORISOD Stéphane	MCH, Membre commission d'examen
	FAVRE Joris	Responsable commission enseignants
	JOURDAIN Mathieu	Groupe de travail centre
	LIVET Florian	Groupe de travail centre
	RAMUZ Joseph	Groupe de travail centre
	GURTNER Thomas	Centres de formation

	WÜRMLI Christian	Centres de formation
Coordination	MARTINS Michaël	FRECEM

COMMISSION CHEF EQUIPE (CECH)

BESSON Aurèle	VS – Responsable romand
KASLIN Geri	HBCH
MORAND Sylvain	VS – FRECEM
BEER Michael	HBCH
BITZI Thomas	Président
VOLET Philippe	VD – FRECEM
KUSTER Dave	HBCH
MEIER Mathias	HBCH
NUSSBAUMER Peter	HBCH

COMMISSION CONTREMAITRE (CMCH)

MOREROD Joël	VD
KIPFER Cédric	VD
BALMER Joel	HBCH
EBERHOFER Marco	Président
BRUNI Karl	HBCH
GUIDON Noah	HBCH
KRENGER Florian	HBCH
SCHLATTER Felix	HBCH

COMMISSION MAITRE (MCH)

MORISOD Stéphane	FRECEM
SCHOPFER Damien	FRECEM
BRUNER Christoph	HBCH
RAMUZ Joseph	FRECEM
SCHOPFER Damien	Président
VON BERGEN Andres	HBCH

COMMISSION CENTRES DE FORMATION

GURTNER Thomas	BFH
WÜRMLI Christian	VD Ecole de la construction

GROUPE DE TRAVAIL COURS

	RAMUZ Joseph	VS
	JOURDAIN Mathieu	VD
	RAMUZ Joseph	VS
Coordination	FAVRE Joris	FRECEM

FORMATION INITIALE - MENUISERIE-ÉBÉNISTERIE

COMMISSION CFI CFC + AFP

	HILTPOLD Serge	GE
	MATILE Thomas	NE
	CUONY Olivier	GE
Coordination	DUMUID Gilles	FRECEM

COMMISSION DEVELOPPEMENT ET QUALITE CFC

	RAIS Dominique	Représentant entreprise
	HABEGGER RAPHAËL	Représentant entreprise
	PLUMETTAZ Georges	Représentant CIE
	BEAUD Frédéric	Représentant école professionnelle
Coordination	DUMUID Gilles	FRECEM

COMMISSION DE SURVEILLANCE CIE CFC + AFP

	PLUMETTAZ Georges	FR
	FERREIRA Jorge	VS
Coordination	DUMUD Gilles	FRECEM

CHEFS EXPERTS MENUISERIE CFC + AFP

KRÄHENBÜHL Alain	FR
JOBIN Sébastien	JU
BADER David	VS
HABEGGER Yoan	JU-Be
SALVI Olivier	VD
PIAGET Joël	NE
CAPOZZA Naïk	GE

CHEFS EXPERTS EBENISTERIE CFC

RAIS Dominique	VS
SAUTHIER Damien	GE
HUWYLER Roger	VD
JOBIN Sébastien	JU
SAVARY Claude	FR
HABEGGER Yoan	JU-Be
PIAGET Joël	NE

COMMISSION ROMANDE CENTRE CIE

	FAVRE Claude	VD EDC
	ZAPPELLI Alexandre	VD ETML
	PLUMETTAZ Georges	FR EPAI
	FERREIRA Jorge	VS EPASC
	DOHNER Martin	FR EPAC
	LEHMANN Marc	GE CFPC
	RUMO Julien	GE CFPC
	FERRUS Samuel	JU EJB
	PIAGET Joël	NE CPMB
Coordination	DUMUID Gilles	FRECEM

COMMISSION ROMANDE EP

	ZAPPELLI Alexandre	VD ETML
	ANDREY Serge	FR EPAI
	BEAUD Frédéric	GEB
	KRAHENBUHL Alain	FR EPAC
	LEHMANN Marc	GE CFPC
	REY Serge	VS EPASC
	GILLIOZ Jérôme	JU CEJEF
	PIAGET Joël	NE CPMB

Coordination	DUMUID Gilles	FRECEM
---------------------	---------------	--------

SOUS-COMMISSION DOMAINE DE QUALIFICATION CONNAISSANCES PROFESSIONNELLES ET DOCUMENTS DE PRODUCTION CP-DP

	EBNER Claude	GE
	ULRICH Marc	FR
	HENCHOZ Gabriel	VD
Coordination	DUMUID Gilles	FRECEM

SOUS-COMMISSION DOMAINE DE QUALIFICATION EXAMENS PARTIELS TPF

	CUONY Olivier	GE
	FERRUS Samuel	JU
	DOHNER Martin	FR
	MAURIS Pierre-Antoine	VS
	SEMERARO Simon	VD
Coordination	DUMUID Gilles	FRECEM

CHEF-EXPERT CONCOURS PROFESSIONNEL

	BAECHLER Benjamin	FR – CEXP assistant
	HUWYLER Roger	VD
Coordination	DUMUID Gilles	FRECEM

FORMATION SUPÉRIEURE - MENUISERIE-ÉBÉNISTERIE
COMMISSION ASSURANCE QUALITE (CAQ)

Président	HACHLER Simon	Président CAQ
Membres	BALLIFARD Jean-Marie	Responsable GF GP
	BOILLAT Marc	Responsable des centres
	DARBELLAY Alexandre	Responsable Travaux projets diplômes
	DELESSERT NICOLAS	Responsable CPROJ
	MINNIG Jean-Luc	Responsable Maîtrise
Coordination	MARTINS Michaël	FRECEM

COMMISSION D'ELABORATION MODULE « GESTION DE LA FORMATION » (GF)

DAMBACH Francine	VD
KALTENRIEDER Bernard	FR

COMMISSION D'ELABORATION MODULE « GESTION DE LA REALISATION » (GR)

DOHNER Martin	FR
WERMUTH Jimmy	NE

**COMMISSION D'ELABORATION MODULE « GESTION DE
MANDAT » (GM)**

TELLEY Thierry	VD
----------------	----

VALLELIAN Danick	FR
------------------	----

COMMISSION D'ELABORATION MODULE « CHEF DE PROJET » (CPROJ)

CARRON Joseph	VS
DELESSERT Nicolas	VS
SAEGESSER Stéphane	VD
BASTIN Raphaël	GE
DESNEUX Maxence	NE
KAGI Olivier	VD
PONT Stéphane	VS
DAMBACH Francine	VD
REPOND Vincent	FR

COMMISSION D'ELABORATION MODULE « CREER - CONCEVOIR » (CC)

DENERVAUD Hervé	FR
MENOUD Damien	FR

COMMISSION D'ELABORATION MODULE « CONDUITE D'ENTREPRISE NIVEAU DE BASE » (CEB)

DAMBAH Francine	VD
RAIS Dominique	VS

COMMISSIONS MAÎTRISE AVEC DIPLÔME FEDERAL

	BALLIFARD Jean-Marie	VD
	DAMBACH Francine	VD
	DENERVAUD Hervé	FR
	MAIN Adlo	VS
	MENOUD Damien	FR
	RAIS Dominique	VS
	SEPPEY Grégoire	VS

SEANCE DES CENTRES PROFESSIONNELS SUPERIEURS

	BALLIFARD Jean-Marie	VD
Responsable séance	BOILLAT Marc	JU
	CAND Damien	NE
	DEILLON Jonathan	FR
	DOHNER Martin	FR
	HÄCHLER Simon	VS
	LEHMANN Marc	GE
	PETIT Nicolas	GE
	RELLSTAB Christophe	BFH
	WÜRMLI Christian	VD
Coordination	MARTINS Michaël	FRECEM

SETRABOIS

GROUPE DE GESTION SETRABOIS 2024

Membres	SCHWAB Robin	FRECEM FR
	JOFRESA Benjamin	FRECEM GE
	BRUGGER Nicolas	FRECEM JU
	DOUILLET Sylvie	FRECEM NE
	MORANDI Marc	FRECEM VD
	JAGGI Maëva	FRECEM VS
	REBETEZ Véronique	SYNA Central
	EGGER Yannick	UNIA Central
	TISSIÈRES Bernard	SYNA VS
	PIRES Francisco	UNIA NE
	RACLOZ Guillaume	UNIA VD
	MICHEL Christine	UNIA Central
Pool MSST	DORRIBO Victor	Médecin du travail
	NORA Sikha	Hygiéniste du travail
	LUTHI Jean-Daniel	Ingénieur de sécurité / Formateur SETRABOIS
Invités	BAERISWYL Claude	SUVA
	JACCOTTET Matthieu	SUVA
	SOUSA LORENCA Barbara	SUVA

	BYLAND Damien	Formateur
	VUILLÈME Fabien	Formateur
	BOILLAT Anne-May	UNIA JU
	MARTINS Alexandre	UNIA
Administration SETRABOIS	DOUGOUD Thierry	Spécialiste STPS
	DERIVAZ Laurent	Directeur FRECEM

CPP SOR

COMITE CPP SOR

Président	MONNARD Baptiste	FREPP FVE VD
Vice-présidente	REBETEZ Véronique	SYNA central
Membres	OPPLIGER José	FRECEM JU
	AYMON Serge	UNIA VS
	GUGGIARI André	FREPP FR
	ENGENHEIRO José	SYNA GE
	DUCOMMUN Stéphane	FRECEM NE
	ERNY Bernard	SO GE
	EGGER Yannick	UNIA central
	LOVEY Florian	FREPP VS
	CLÉMENT François	UNIA FR
	LAMBELET Thierry	SYNA VD
Secrétaire	DERIVAZ Laurent	Directeur FRECEM
Voix consultative	DELASOIE Marcel	FREPP

GLOSSAIRE DES ABRÉVIATIONS

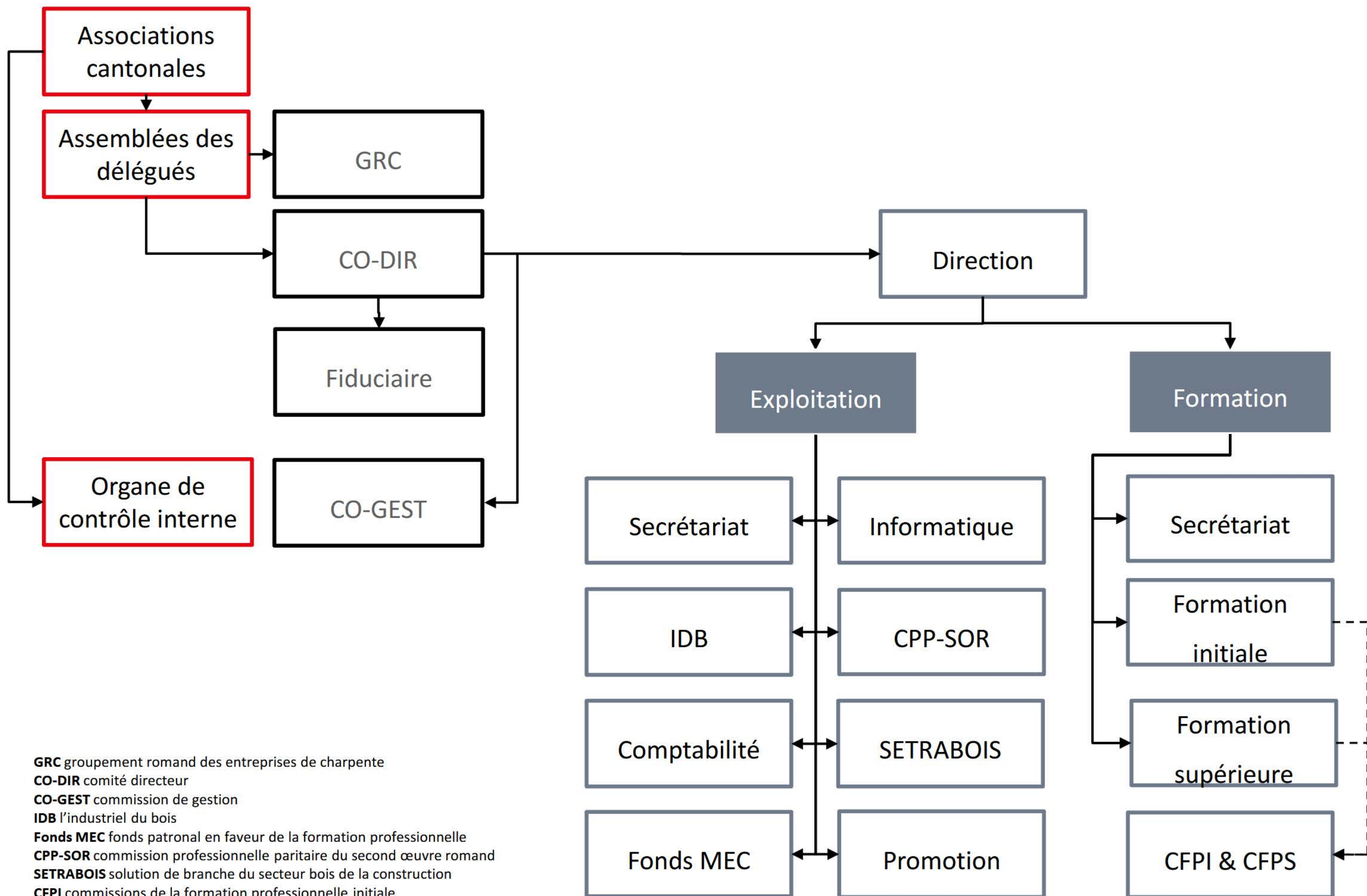
Ce glossaire regroupe les principales abréviations utilisées dans le secteur de la menuiserie, de l'ébénisterie, de la charpente et du second œuvre romand. Il vise à faciliter la compréhension des sigles rencontrés dans les documents professionnels.

Abréviation	Signification
AEAI	Association des établissements cantonaux d'assurance incendie
AFP	Attestation fédérale de formation professionnelle
CAQ	Commission d'assurance qualité
CC	Module création-conception
CCRA-SOR / CCT-SOR	Convention collective de retraite anticipée / Convention collective de travail du second-œuvre romand
CEA	Module conduite d'entreprise avancé
CEB	Module conduite de base
CECH	Chef d'équipe charpentier CEDOTEC Centre d'endotechnologie, Office romand de Lignum
CFC	Certificat fédéral de capacité
CFPC	Centre de formation professionnelle de la construction à Genève
CFST	Commission fédérale de coordination pour la sécurité au travail
CH	Charpentiers
CIE	Cours interentreprise
CMCH	Contremaître charpentier
CPROJ	Chef de projet

CPP-SOR	Commission professionnelle paritaire romande des métiers du second-œuvre
EDEX	Cours échange d'expérience pour personne de contact de sécurité en entreprise
EP	Examen professionnel
EPS	Examen professionnel supérieur
FPS	Formation professionnelle supérieure
FREPP	Fédération suisse romande des entreprises de plâtrerie peinture
GEB	Groupement des entreprises du bois de Suisse romande
GF	Gestion de la formation
GM	Gestion de mandat
GR	Gestion de la réalisation
HBCH	Holzbau Schweiz (association alémanique des charpentiers)
HEFP	Haute École Fédérale en Formation Professionnelle
HESB	Haute école spécialisée bernoise Architecture, bois et génie civil
LFPr/OFPr	Loi fédérale sur la formation professionnelle / Ordonnance fédérale sur la formation professionnelle
LIGNUM	Économie Suisse du bois MCH Maître charpentier

ME	Menuisiers et ébénistes
MEC	Menuisiers – ébénistes – charpentiers
MME	Maîtrise de menuisier – ébéniste
MOD	Module
OFEV	Office fédéral de l’environnement (BAFU en allemand)
PERCO	Personne de contact pour la sécurité en entreprise
PME	Petites et moyennes entreprises RESOR Caisse de retraite anticipée du second-œuvre romand
SECO	Secrétariat d’État à l’économie SEFRI Secrétariat d’État à la formation, à la recherche et à l’innovation
SETRABOIS	Solution de branche en matière de santé et de sécurité au travail
SOR	Second-œuvre romand
SYNA	Syndicat interprofessionnel
Technicien ES	Titre des techniciens techniques en école supérieure
TPF	Travail pratique fondamental
TPI	Travaux pratiques individuels
USAM	Union suisse des Arts et métiers

VSSM	Verband Schweizerischer Schreinermeister und Möbelfabrikanten (association alémanique des menuisiers- ébénistes)
ZKVS/CSGC	Centre suisse de gestion des cautions



GRC groupement romand des entreprises de charpente

CO-DIR comité directeur

CO-GEST commission de gestion

IDB l'industriel du bois

Fonds MEC fonds patronal en faveur de la formation professionnelle

CPP-SOR commission professionnelle paritaire du second œuvre romand

SETRABOIS solution de branche du secteur bois de la construction

CFPI commissions de la formation professionnelle initiale

CFPS commissions de la formation professionnelle supérieure

BILAN CONSOLIDE FRECEM ET FONDS MEC AU 31 DECEMBRE						
ACTIF	2024			2023		
	FRECEM	FONDS-MEC	TOTAL	FRECEM	FONDS-MEC	TOTAL
Caisse	655.80		655.80	870.45		870.45
Postfinance	209'223.52	787'348.86	996'572.38	104'429.86	1'115'328.73	1'219'758.59
Raiffeisen c/c	105'891.11		105'891.11	108'184.64		108'184.64
Trésorerie	315'770.43	787'348.86	1'103'119.29	213'484.95	1'115'328.73	1'328'813.68
Débiteurs	306'860.60	436'332.40	743'193.00	257'934.45	209'432.05	467'366.50
Correction de valeur sur créances	-26'000.00	-47'000.00	-73'000.00	-3'500.00	-42'000.00	-45'500.00
Créances résultant de la vente de biens et de prestations de services	280'860.60	389'332.40	670'193.00	254'434.45	167'432.05	421'866.50
c/c frais du personnel	1'100.00		1'100.00	2'500.00		2'500.00
c/c FRECEM - Fonds MEC	172'990.16	-172'990.16	-	296'605.55	-296'605.55	-
Impôts anticipés à récupérer	1'046.86	-	1'046.86	488.43	-	488.43
Autres créances à court terme	175'137.02	-172'990.16	2'146.86	299'593.98	-296'605.55	2'988.43
Stock Classeurs moyens didactique CH		3'915.20	3'915.20		11'020.80	11'020.80
Stock Classeurs formation ME		10'301.60	10'301.60		22'712.40	22'712.40
Stock Classeurs formation CH	-	-	-	-	-	-
Stock Sétraboïs	-	-	-	-	-	-
Stocks	-	14'216.80	14'216.80	-	33'733.20	33'733.20
Matériel promotionnel payé d'avance	-		-	-		-
Actifs transitoires	197'000.70	227'221.70	424'222.40	137'492.61	24'624.00	162'116.61
Actifs de régularisation	197'000.70	227'221.70	424'222.40	137'492.61	24'624.00	162'116.61
Parts sociales	1.00		1.00	1.00		1.00
Titres	162'260.00		162'260.00	151'057.04		151'057.04
Correction de valeur sur titres	-12'252.91		-12'252.91	-2'087.04		-2'087.04
Provision pour moins-value sur titres			-			-
Immobilisations financières	150'008.09	-	150'008.09	148'971.00	-	148'971.00
Installations informatiques	177'236.85		177'236.85	264'168.15		264'168.15
Mobilier et machine	9'590.20		9'590.20	14'809.15		14'809.15
Centrale téléphonique	1'961.90		1'961.90	3'921.90		3'921.90
Véhicule Fiat 500 L	1.00		1.00	1.00		1.00
Immobilisations corporelles	188'789.95	-	188'789.95	282'900.20	-	282'900.20
TOTAL DE L'ACTIF	1'307'566.79	1'245'129.60	2'552'696.39	1'336'877.19	1'044'512.43	2'381'389.62

BILAN CONSOLIDE FRECEM ET FONDS MEC AU 31 DECEMBRE						
PASSIF	2024			2023		
	FRECEM	FONDS-MEC	TOTAL	FRECEM	FONDS-MEC	TOTAL
Créanciers	62'858.34	442'595.55	505'453.89	146'327.81	292'552.00	438'879.81
Postfinance Visa			-			-
Dettes résultant de l'achat de biens et de prestations de services	62'858.34	442'595.55	505'453.89	146'327.81	292'552.00	438'879.81
Créanciers sociaux et TVA	13'194.33		13'194.33	7'967.94		7'967.94
Autres dettes à court terme	13'194.33	-	13'194.33	7'967.94	-	7'967.94
Passifs transitoires	167'663.52	450'926.85	618'590.37	219'591.00	410'371.90	629'962.90
Taxes d'examen & cours FPS			-			-
Réserve sur créances incertaines	934.15	4'421.75	5'355.90	934.15	4'421.75	5'355.90
Provision promotion des métiers		15'000.00	15'000.00		15'000.00	15'000.00
Provision régulation Subvention SEFRI			-			-
Comptes de régularisation	168'597.67	470'348.60	638'946.27	220'525.15	429'793.65	650'318.80
Fonds pour restructuration			-			-
Fonds soutien candidats championnats	100'500.00		100'500.00	100'000.00		100'000.00
Fonds pour actions diverses FRECEM	262'000.00		262'000.00	262'000.00		262'000.00
Fonds pour concours	35'000.00		35'000.00			-
Fonds pour nouvelle identité de la FRECEM			-			-
Fonds de réserve courant		185'000.00	185'000.00		185'000.00	185'000.00
Fonds HG commerciale		53'800.00	53'800.00		53'800.00	53'800.00
Fonds de régulation Subention SEFRI			-			-
Fonds de réserve	397'500.00	238'800.00	636'300.00	362'000.00	238'800.00	600'800.00
Capital au 1er janvier	600'056.29	83'366.78	683'423.07	471'412.77	-78'215.77	393'197.00
Amortissement perte antérieure			-			-
Bénéfice / Perte (-) d'exercice	65'360.16	10'018.67	75'378.83	128'643.52	161'582.55	290'226.07
Capital au 31 décembre	665'416.45	93'385.45	758'801.90	600'056.29	83'366.78	683'423.07
TOTAL DU PASSIF	1'307'566.79	1'245'129.60	2'552'696.39	1'336'877.19	1'044'512.43	2'381'389.62

COMPTES ET BUDGET FRECEM						
	Comptes 2024		Budget 2024		Comptes 2023	
	Débit	Crédit	Débit	Crédit	Débit	Crédit
Charges générales	1'926'145.98	456'889.50	1'957'690.83	382'645.00	2'005'757.32	726'029.47
Charges du personnel	1'219'015.87	299'777.55	1'274'490.83	205'745.00	1'157'176.85	265'977.55
Frais de locaux	56'929.45	-	63'000.00	-	57'979.10	-
Cotisations aux associations faitières	98'183.94	-	98'700.00	-	109'361.70	-
Frais d'administration	255'262.03	112'611.95	285'000.00	136'900.00	230'124.72	82'222.61
Frais de séances et vacations	115'458.32	44'500.00	127'500.00	40'000.00	114'794.60	40'857.19
Amortissements	99'943.30	-	97'800.00	-	101'536.40	-
Assurances	3'316.40	-	3'200.00	-	3'238.75	-
Impôts	13'208.65	-	8'000.00	-	36'506.70	-
Charges extraordinaires	64'828.02	-	-	-	195'500.00	-
Imputation interne des charges générales	-	373'738.50	-	433'210.21	-	336'972.22
Produits généraux	-	320'985.92	-	292'000.00	-	482'035.73
Cotisations des entreprises membres	-	243'082.40	-	235'000.00	-	238'455.15
Produits divers	-	77'903.00	-	57'000.00	-	243'580.58
Industriel du Bois	439'631.39	437'864.95	506'569.17	453'200.00	443'044.71	467'256.30
Chiffre d'affaire publicités	-	335'778.00	-	354'000.00	-	367'349.35
Chiffre d'affaire abonnement	-	102'086.95	-	99'200.00	-	99'906.95
Frais de réalisation	198'522.57	-	181'500.00	-	149'906.73	-
Commissions d'agences	-	-	6'000.00	-	273.60	-
Pertes sur débiteurs / produits divers	22'501.35	-	1'000.00	-	86.98	-
Réserve	-	-	-	-	-	-
Imputation interne de la quote-part	218'607.47	-	318'069.17	-	292'777.40	-
Contributions du fonds MEC	-	826'994.35	-	881'019.78	-	808'675.80
Prestations FRECEM	332'630.31	347'294.62	336'141.04	349'000.00	178'751.66	272'199.91
Solution de branche Sétrabois	191'093.22	191'093.22	230'383.04	230'400.00	141'457.11	141'457.11
Secrétariat CCP-SOR	141'537.09	156'201.40	105'758.00	118'600.00	37'294.55	130'742.80
Total	2'698'407.68	2'763'767.84	2'800'401.04	2'791'074.99	2'627'553.69	2'756'197.21
Excédent de produits /charges	65'360.16	-	-	9'326.05	128'643.52	-
	2'763'767.84	2'763'767.84	2'837'501.04	2'837'501.04	2'756'197.21	2'756'197.21

COMPTES ET BUDGET FONDS PATRONAL MEC - FRECEM						
	Comptes 2024		Budget 2024		Comptes 2023	
	Débit	Crédit	Débit	Crédit	Débit	Crédit
Charges et produits généraux	498'523.68	976'330.56	296'133.57	939'500.00	344'458.45	990'629.82
Charges non spécifiques	396'869.77	9'659.40	214'883.57		224'159.82	4'611.90
Contribution des entreprises	84'965.45	966'671.16	81'250.00	939'500.00	87'717.83	959'211.67
Autres charges / produits	8'905.25				32'580.80	26'806.25
Digitalisation FP	7'783.21					
Formations initiales ME + CH	551'581.02	165'149.10	518'681.12	86'000.00	578'865.99	154'306.14
Charges générales						
Formation initiale AFP ME	628.24	527.50	8'015.35		6'902.57	300.00
Formation initiale CFC ME	161'940.90	65'882.50	219'974.11	71'000.00	195'300.50	69'550.83
Formation initiale AFP CH	3'625.58	2'000.00	5'675.62		4'505.85	
Formation initiale CFC CH	97'690.21	31'334.40	129'874.12	15'000.00	113'794.53	17'160.70
Pilotage formation initiale Menuisier	277'824.87	64'261.10	147'794.52		248'213.54	67'294.61
Pilotage formation initiale Charpentier	9'871.22	1'143.60	7'347.40		10'149.00	
Achats - acquisitions - variation de stock	56'953.65		59'800.00		42'345.28	
Ventes Éditions		42'559.40		42'320.00		46'124.20
Expédition	299.00	1'796.30		2'000.00		2'111.10
Promotion des métiers	151'562.68	121'046.90	232'559.04	124'000.00	97'922.97	13'677.44
Concours professionnels Menuisiers	62'305.36	80'000.00	105'872.33	80'000.00	35'549.30	2'728.43
Concours pour apprentis CH	36'574.55	29'000.00	28'473.70	30'000.00	18'979.45	1'000.00
Promotion des métiers Menuisiers	26'111.56	8'108.45	50'525.89	7'000.00	27'356.68	4'974.56
Promotion des métiers Charpentiers	26'571.21	3'938.45	47'687.12	7'000.00	16'037.54	4'974.45
FORMATION PROFESSIONNELLE SUPERIEURE	475'888.91	437'945.35	695'696.06	388'320.00	656'367.46	674'694.00
Technicien ES en technique du bois	28'982.01	2'590.35	39'000.00	11'000.00	1'000.00	557.75
Ancienne formation CECH	959.95					
Chef d'équipe charpentier (CECH)	9'319.78		35'191.92	7'000.00	20'172.77	
Contremaître charpentier (CMCH)	23'616.80		52'515.34	28'000.00	21'059.34	
Maitre charpentier (MCH)	6'951.65		27'333.97	11'000.00	8'107.41	
Gestion de la Formation ME (MOD GF)	8'002.74	81'530.00	36'965.62	86'160.00	18'342.25	84'890.00
Gestion de la Réalisation ME (MOD GR)	55'060.68	194'138.75	81'808.22	169'600.00	55'154.76	188'100.00
Gestion de mandat ME (MOD GM)	12'041.71	48'697.80	32'230.69	26'760.00	26'131.49	103'040.00
Gestion de projet ME (MOD GP)	15'802.97	13'200.00	33'710.14	13'200.00	38'059.91	47'850.00
Examen Professionnel ME (EP CPROJ)	49'310.74	24'725.90	50'880.96	17'600.00	69'543.97	76'498.40
Examen Créer & Concevoir ME (MOD CC)	1'759.33		8'681.38		9'879.44	4'820.00
Gestion d'entreprise, niveau de base ME (MOD CEB)	46.20	1'480.00	9'683.29		17'571.35	5'560.00
Gestion d'entreprise, niveau avancé ME (MOD CEA)	296.88		13'690.96		51'561.04	76'840.00
Examen professionnels supérieurs ME (EPS MME)	2'727.87	14'365.00	38'736.03		75'680.16	56'741.70
Pilotage formation supérieure Menuisier	233'116.67	57'217.55	185'394.66	15'000.00	205'741.51	29'796.15
Pilotage formation supérieure Charpentier	27'892.93		49'872.88		38'362.06	
Total	1'734'808.94	1'744'827.61	1'802'869.79	1'582'140.00	1'719'960.15	1'881'542.70
Excédent de produits /charges	10'018.67			220'729.79	161'582.55	
	1'744'827.61	1'744'827.61	1'802'869.79	1'802'869.79	1'881'542.70	1'881'542.70



Chemin de Budron H6
1052 Le Mont-s/Lausanne
Tél. 021 652 15 53
info@frecem.ch
frecem.ch